

شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه
محاسبون قانونيون - البسام وشركاؤه
(عضو بي كي اف العالمية)

PKF



تقرير الشفافية

للسنة المالية المنتهية في ٣١/٠٨/٢٠٢١م



04

شبكة بي كي إف الدولية

03

مقدمة

02

كلمة الشريك
الرئيسي

16

سياسات الاستقلالية

10

هيكل الحوكمة

08

الهيكل التنظيمي

25

التوطين

23

عملية التقصي الداخلي
لنظام الرقابة النوعية

17

نظام الرقابة النوعية

28

المعلومات المالية

27

قائمة بعملائنا من المنشآت
الخاضعة لإشراف هيئة
السوق المالية

26

الدعاوى والعقوبات
القانونية

” كل مانقوم بعمله نطمح به لمساعدة عملائنا على الاقتراب من أهدافهم.

ونحرص على مساعدتهم من خلال الالتزام بخدمتهم في الوقت المناسب والحرص على جودة خدمات المراجعة والاستشارات. “

كلمة الشريك الرئيسي

يسرنا أن نعرض لكم تقرير الشفافية للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢١

نهجنا في التدريب، عملية التغيير ، عملية التقصي وتطبيق التقنية تعمل على تحقيق روح التحسين المستمر التي يدركها العملاء ويكونون قادرين على العمل معها لصالح جميع اصحاب المصلحة.

نحن نقود التحول الرقمي في مجال المراجعة والمحاسبة. تخلق تقنيتنا وأفرادنا تجارب مؤثرة تمكّن مستخدمينا من تقديم المزيد من القيمة من خلال رؤى موثوقة وقابلة للتنفيذ. معًا، سنعمل على زيادة سرعة النمو الاقتصادي في جميع أنحاء العالم.

CaseWare IDEA هي أداة قوية لتحليل البيانات والتي تسهل كل جانب من جوانب تحليل البيانات، من استيراد بيانات أولية إلى الإبلاغ عن نتائج فعالة. يعمل على تحسين فعالية تحليل المراجعة، مما يسمح باكتشاف الاتجاهات والقيم المتطرفة بسرعة وإكمال عمليات المراجعة بكفاءة.

بالإضافة إلى ذلك، يدير IDEA موقع الملفات، وحفظها في موقع مركزي واحد لتسهيل العثور على الملفات ونسخها. يقدم هذا الإصدار أيضًا مهمة العثور على الخلية، والتي تسلط الضوء على الخلايا الذي يتم البحث عنها، وتحسين اختبارات قانون بنفورد لمكافحة الاحتيال. وتشمل اختبار آخر رقمين، واختبار الترتيب الثاني واختبار التجميع. مع معظم اختبارات قانون بنفورد، يكون لدى المستخدمين خيار استخدام خيارات متقدمة لاستخراج البيانات المشبوهة التي لا تتبع تردداتها الرقمية الترددات الرقمية لقانون بنفورد. تسمح الإعدادات المتقدمة أيضًا للمستخدمين بتحسين هذا المخرجات للحد من حجم قاعدة بيانات المخرجات.

يقدم التقرير معلومات عن شركة ابراهيم احمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون - البسام وشركاؤه عضو بي كي اف الدولية (يشار إليها فيما بعد بلفظ "الشركة") وعلاقتها مع شبكة بي كي اف الدولية. والغرض من تقريرنا هو تقديم المعلومات للعملاء الحاليين والمحتملين، وكذلك اصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين، عن الملكية والشكل النظامي والحوكمة والمقاييس الأخرى التي نتبعها للحفاظ على معايير عالية الجودة. إن هدفنا في بي كي اف تعزيز ثقة المجتمع والمستثمرين وتنمية المواهب الوطنية من خلال:

تعزيز جودة عمليات المراجعة.

تعزيز الشفافية.

تأمين أنسب البرامج التدريبية والتطويرية لتعزيز

جودة عمليات المراجعة.

تأمين الإرشاد والتعزيز والتحفيز للمواهب

الوطنية وتأهيلهم في عمليات المراجعة.

استقطاب المواهب الوطنية وتأمين برامج

مستقلة للتنمية والاحتفاظ بالمواهب الوطنية.

المتابعة المباشرة من الشركاء للمواهب الوطنية.

المراجعة والخدمات ذات الصلة هي جزء مهم من أعمالنا ونرحب بمتطلبات نشر تقرير الشفافية وفقا للمتطلبات المنصوص عليها في المادة ١٣ من "قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة". الجودة هي ركيزة أساسية لدينا مدعومة بالتزام من جميع أعضاء الفريق للتحسين المستمر والاعتراف بأن الجودة تتعلق بالخدمة والامتثال للمتطلبات التنظيمية. وفقا لذلك، نحن نركز على الجودة.



إبراهيم أحمد البسام
الشريك الرئيسي | PKF

تأسست الشركة من قبل الشريك المؤسس إبراهيم أحمد البسام وعلى مدار العقد الماضي، أسس للشركة عدة مقرات في مدن مختلفة، وتحديداً الرياض وجدة والخبر. اشتهرت الشركة منذ تأسيسها بكونها واحدة من شركات الخدمات المهنية المرموقة وذات الخبرة الكبيرة في المملكة العربية السعودية، يساهم في إنجازاتها ونجاحاتها نخبة من الشركاء وكبار التنفيذيين وعدد من المهنيين المتميزين. تقدم الشركة خدمات وحلول ذكية، من خلال مجموعة شاملة من خدمات المراجعة والاستشارات، إلى مجموعة واسعة من العملاء التي تضم العديد من الشركات المميزة عبر مجموعة متنوعة من الصناعات المختلفة.

وتقدم الشركة الخدمات الآتية:



الزكاة والضريبة والاعتراضات



حلول الأعمال



التأكيدات



الخدمات المتعلقة بتمويل الشركات



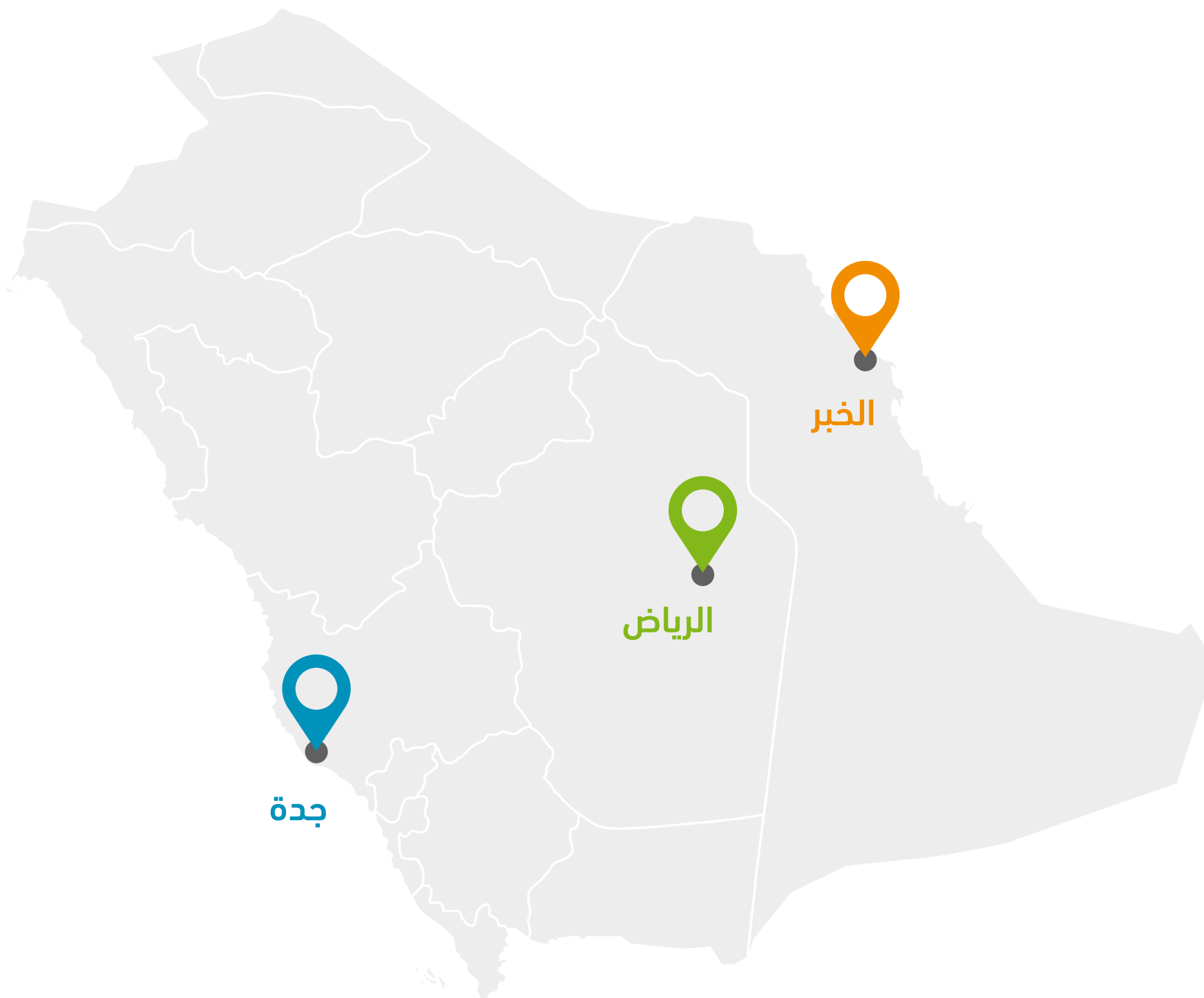
استشارات متخصصة



الاستشارات

الشكل النظامي

شركة إبراهيم احمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون - البسام وشركاؤه هي شركة تضامنية مهنية مكونة من 0 شركاء مهنيين وشريك استثماري مقيدة لدى وزارة التجارة بسجل تجاري رقم ١٠١٠٣٨٥٨٠٤، كما تزاوّل الشركة عملها في المملكة العربية السعودية من خلال مكاتبها الثلاثة الواقعة في الرياض وجدة والخبر.



التسجيل / رقم الترخيص

الشركة مرخصة لدى الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
بترخيص رقم ٥٢٠/١١/٣٢٣.

ومسجلة لدى هيئة السوق المالية: برقم تسجيل ١٩٠١٠٠.

ويعدّ إبراهيم أحمد البسام

هو المحاسب القانوني المسجل لدى الهيئة السوق المالية برقم تسجيل ١٩٠١٠١.

بي كي إف الدولية

الشبكة وطبيعة العلاقة

تنتشر شبكة بي كي إف آي في أكثر من ٤٠٠ موقعًا، حيث تعمل في ١٥٠ بلدًا على مستوى خمس قارات، وتقدم حلول في المحاسبة والتأكدات والضرائب والاستشارات التجارية. ويعمل بها ما يزيد عن ٢٠,٠٠٠ موظف (للسنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م).

بعمليات المراجعة. ويهدف المنتدى إلى تعزيز المعايير المتسقة والعالية الجودة للإبلاغ المالي وممارسات مراجعة الحسابات في جميع أنحاء العالم. ويجمع المنتدى بين الشركات التي تقوم بعمليات مراجعة الحسابات، وعليه فإننا نلتزم بالمعيار الدولي لمراقبة الجودة، بالإضافة إلى المعايير الدولية للمراجعة، بالإضافة إلى ذلك فإن المراجعة تتم بشكل دوري من قبل لجنة بي كي إف الدولية للفحص والامتثال.

تُعد الشركة عضوًا في مجموعة بي كي إف الدولية المحدودة وهي مجموعة شركات مستقلة قانونيًا عن بعضها البعض. وتعتبر مجموعة بي كي إف الدولية المحدودة شبكة عالمية من الشركات المستقلة قانونيًا المرتبطة ببعضها البعض من خلال الالتزام بالجودة، والنزاهة، والوضوح في البيئة التنظيمية. تعتبر بي كي إف الدولية عضوًا في منتدى الشركات وهي رابطة للشبكات الدولية لشركات المحاسبة التي تقوم

والشركة عضو بشبكة بي كي إف الدولية (يُشار إليها فيما يأتي بالاختصار "بي كي إف آي").
تدير "بي كي إف آي" مجموعة من الشركات المستقلة قانونيًا التي تعمل في:

+20,000
موظف



400
مقرًا



150
بلدًا



تتوزع الشركات الأعضاء في خمس مناطق جغرافية. ولكل منطقة مجلس إدارة إقليمي يقوم بانتخاب أو ترشيح ممثل أو أكثر لمجلس إدارة بي كي إف الدولية. تضم "بي كي إف الدولية" لجنة معايير مهنية دولية ولجنة ضرائب دولية، إلى جانب مجموعات تمارس مجالات إضافية تعمل على المستويين الإقليمي والدولي. وكل منطقة ممثلة في هاتين اللجنتين اللتين تقدمان التقارير إلى مجلس الإدارة الدولي والرئيس التنفيذي بانتظام. وتتعقد لجنة المعايير المهنية الدولية ولجنة الضرائب الدولية عدة اجتماعات في السنة على النحو المطلوب.

يتعين على الشركات الأعضاء تطبيق نظام رقابة داخلية وتقييم لمراقبة الجودة لجميع مجالات الممارسة على مستوى الشركة بالكامل، كما لابد من الامتثال لنظام مراقبة الجودة وفقًا للمعيار الدولي لمراقبة الجودة المعتمد من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وذلك بالنسبة إلى خدمات التأكيدات والخدمات ذات الصلة. وتهدف هذه المتطلبات إلى التأكد من أن نظام مراقبة الجودة داخل كل شركة من الشركات الأعضاء توفر ضمانًا معقولًا لأمرين، الأول: أن تتمثل الشركة العضو وموظفيها للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية المعمول بها، الثاني: أن تكون التقارير الصادرة من الشركة العضو سليمة.

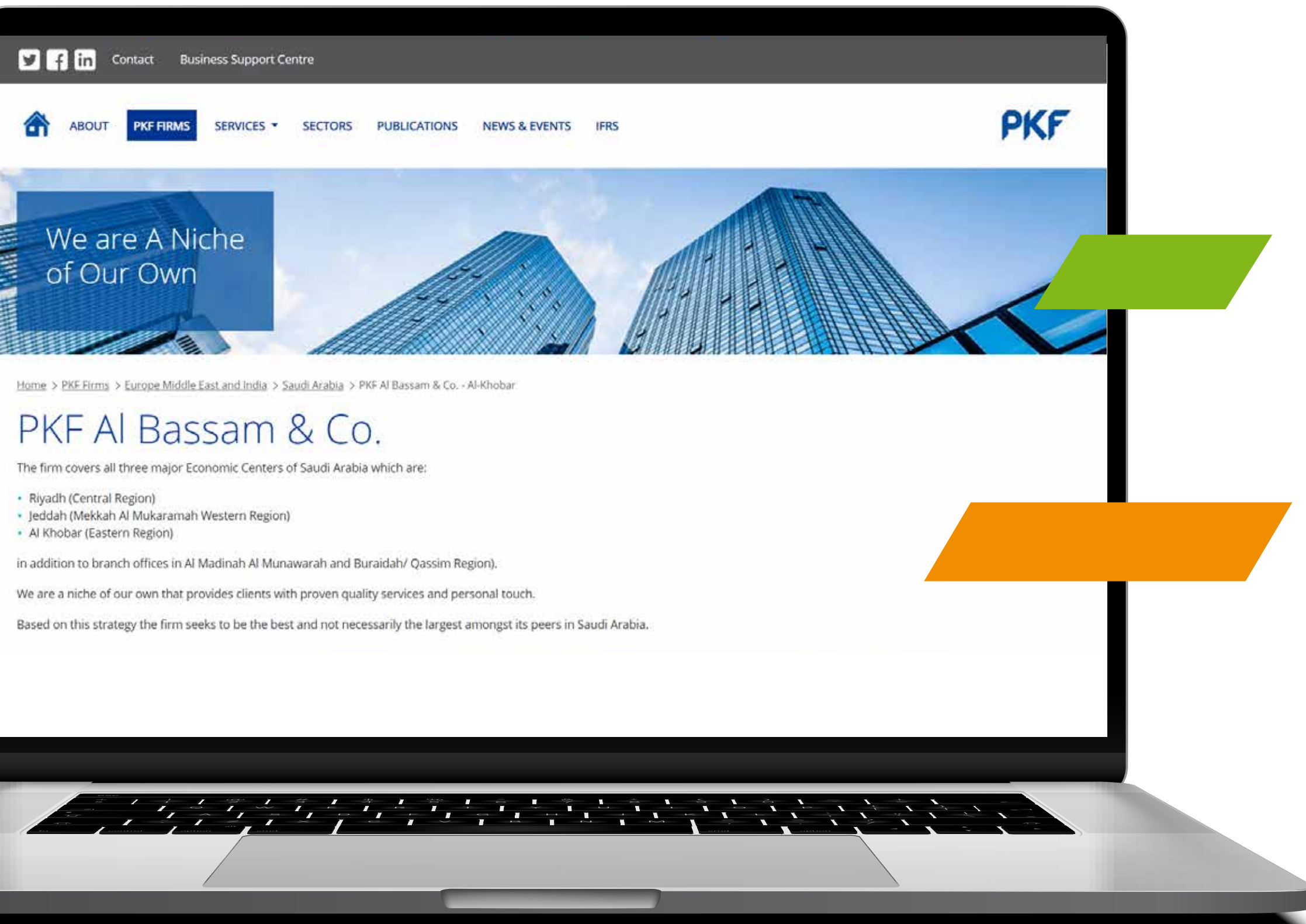
يتعين على الشركات الأعضاء تقديم تقرير سنوي خاص بالامتثال إلى "بي كي إف آي"، بالإضافة إلى تقرير سنوي عن وضع الشركة، يحتوي على العائدات وغيرها من الإحصاءات.

وتُدير "بي كي إف آي" برنامج مراقبة عالمي، يهدف إلى مراقبة امتثال الشركات الأعضاء للمعايير التي يحددها البرنامج لأداء بعض أنواع العمل المهني، مع ضمان عدم تعارض تلك المعايير مع متطلبات الممارسة المهنية المعترف بها في TREND

وتتملك شبكة بي كي إف آي منصّة للتنسيق والتواصل العالمي، تشمل قاعدة بيانات تساعد في اكتشاف حالات عدم الاستقلالية المحتملة من خلال TREND، بما في ذلك شركات بي كي إف آي، حيث تُعد هذه القاعدة مركزًا آمنًا لبيانات العملاء لدى الشركات الأعضاء، ويُتاح لجميع الشركات الأعضاء الوصول إليها. ويتم تحديث القائمة (بما في ذلك أعمال المراجعة الدولية) باستمرار عن طريق الشركة، ويتم كذلك تأكيد دقتها سنويًا من قبل "بي كي إف آي".

الترتيبات النظامية (يتبع)

تفَرِّق "بي كي إف آي" بين الشركات الأعضاء والشركات النظيرة. فالشركات النظيرة لا تشكل جزءًا من الشبكة على النحو المحدد في قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية، بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لقواعد أخلاقيات المحاسبين، ولا تتمتع بالحقوق والامتيازات أو المسؤوليات التي تتمتع بها الشركات الأعضاء وغير مشمولة ببرنامج المراقبة العالمي. ويمكن الاطلاع على قائمة محدّثة بالشركات الأعضاء والشركات النظيرة، بما في ذلك أسماء الشركات والبلدان المسجّلة فيها، والتي تزاوّل الشركات نشاطها منها على الموقع الإلكتروني www.pkf.com





إبراهيم أحمد البسام



أحمد عبد المجيد مهندس



زاهر عبد الله الحجاج



عبدالله حمد البسام



سليمان ظافر الشهراني

الهيكل التنظيمي

كبار التنفيذيين والمدراء التنفيذيين:



خالد شعبان



محمد جمال



إبراهيم حجارة



أحمد شاهين



محمد عمر قاضي



محمد حماد خان



محمد عادل



محسن عباس



هاني مصطفى

التمثيل في مجالس الإدارات واللجان

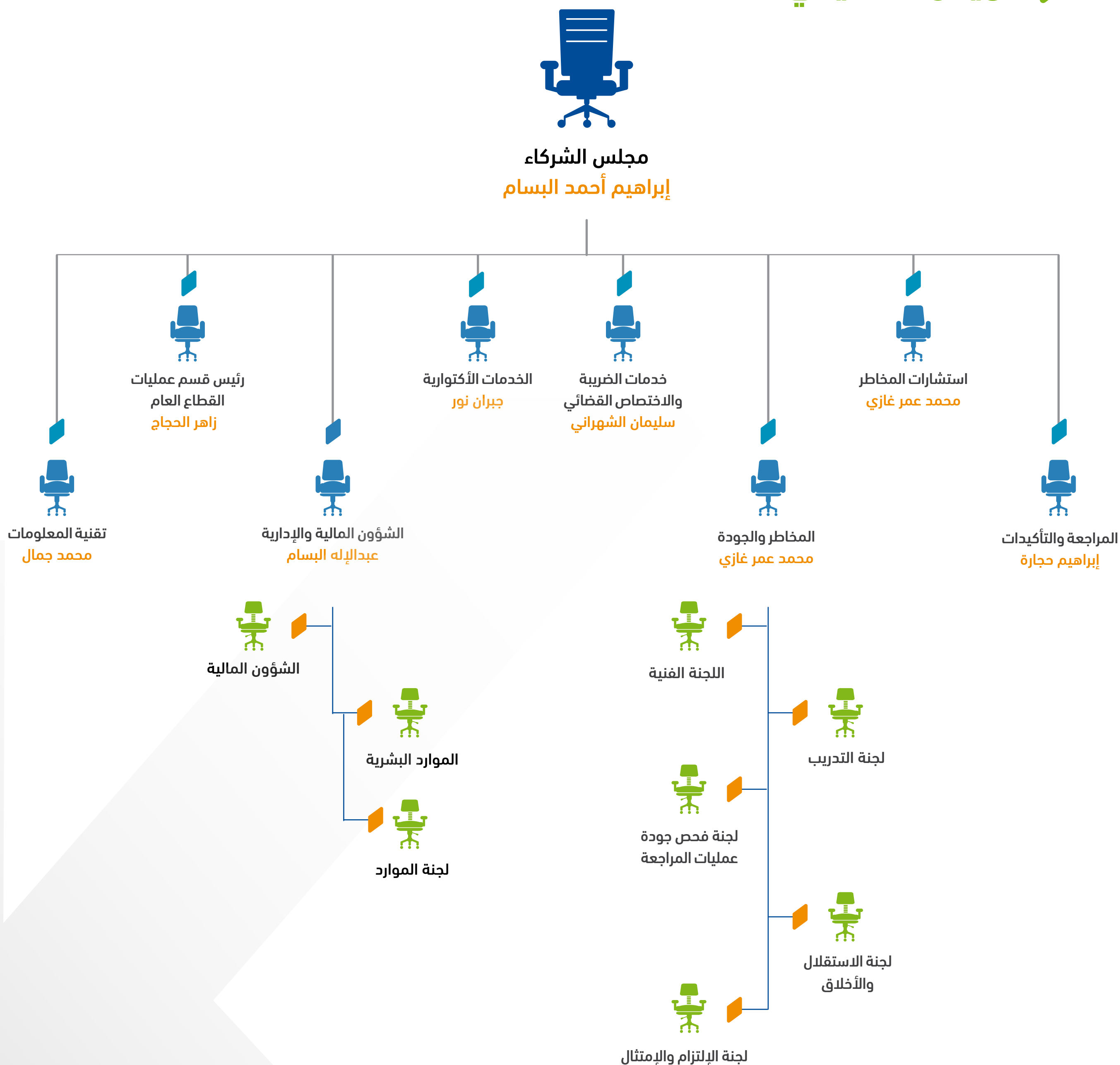
الشركاء وكبار الموظفين التنفيذيين داخل الشركة ليسوا أعضاء بمجالس إدارات أو لجان مراجعة أو غيرها من اللجان في أي من الجهات الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية.

مجلس الشركاء

يتضمن مجلس الشركاء جميع الشركاء وكبار التنفيذيين. عقد المجلس اجتماعًا واحدًا في أغسطس ٢٠٢١م، تم من خلاله مناقشة اعتماد عدد من القرارات تتمثل في:

- مناقشة نتائج عملية التقصي من هيئة السوق المالية واعتماد الخطة التصحيحية.
- مناقشة مشروع الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين لمساعدة المكاتب في تطوير القدرات والإمكانيات والخطة التنفيذية.
- مناقشة رأس المال البشري واعتماد المزايا وتقييم الأداء.
- مناقشة تطوير الخدمات الأخرى.
- اعتماد خطة التوطين وأهدافها.
- اعتماد خطط الاحتفاظ برأس المال البشري.
- اعتماد تحديث سياسة الاستشارات الفنية.
- اعتماد خطة الاستثمار في تطوير القدرات والمهارات.

الهيكل التنظيمي



مكافأة الشركاء

تعتمد مكافأة الشركاء في الشركة في المقام الأول على الأدوار والمسؤوليات التي يقومون بها، إلى جانب عنصر جودة الخدمات المقدمة.

الشريك الرئيسي: تتمثل مسؤولياته في إدارة الشركة من خلال وضع الاستراتيجيات وتحديد أهدافها للشركة، وكذلك مكافأة الشركاء وكبار التنفيذيين المعنيين. وفي إطار هذا الدور، تُحتسب مكافأته على أساس صافي أرباح الشركة، بالإضافة إلى مبلغ ثابت شهريًا.



بقية الشركاء: تعتمد المكافأة الإجمالية على ما يأتي:



1 حجم المحفظة ذات الصلة ومدى نموها.



2 جودة المحفظة ذات الصلة، وذلك من حيث الامتثال لمتطلبات المخاطر والجودة بالشركة ومخرجات نتائج فحص الشركة وأي ملاحظات نتيجة مراجعات الجهات الإشرافية.



• بناءً على ما سبق، يحقّ لكلّ شريك الحصول على مبلغ ثابت شهريًا، يتم تسويته في نهاية السنة المالية، مع مراعاة العوامل المذكورة أعلاه وربحية الشركة.



تحرص لجنة التدريب بالشركة على إدراج دورة لتجديد المعلومات وذلك من خلال الدورات التدريبية السنوية على مستوى الشركة، كما تضمن اللجنة عملية المراقبة السنوية للمعيار الدولي لمراقبة الجودة رقم 1 بالشركة، والتطبيق الفعال للأمور والإجراءات المتعلقة بهذه السياسة من جانب الشركة. وقد عقدت اجتماعين خلال السنة المالية الماضية لمناقشة خطة التدريب و نتائج عملية التدريب السابقة.



يتحمل الشريك الرئيسي بالشركة المسؤولية النهائية عن نظام مراقبة الجودة بالشركة. ويتم تفويض جوانب المسؤولية على النحو الآتي:

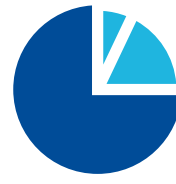
1 وضع سياسات وإجراءات لأداء عمل المراجعة والتأكدات والاستشارات الفنية – وتتكون اللجنة الفنية بالشركة من 0 أعضاء من شركاء وتنفيذيين.

2 جوانب الجودة المتعلقة بالموارد البشرية - الشؤون المالية والإدارية. تدير اللجنة الفنية بالشركة المسائل المتعلقة بالسياسة من حيث المخاطر والجودة والمعايير لكونها تتعلق بأداء الارتباطات. كما تتحمل اللجنة المسؤولية الأساسية من حيث الإبلاغ بذلك على مستوى الشركة بالكامل. تتم مراقبة قسم الامتثال التنظيمي بالشركة من خلال لجنة فحص جودة عمليات المراجعة.

3 قامت اللجنة الفنية خلال العام، بالإضافة إلى مهامها المكلفة بها حول التقييم والرد على الاستشارات الخاصة بالمعايير الدولية للتقارير المالية ومعايير المحاسبة الدولية داخل الشركة، بتطبيق مبادرات التحول المتعددة بنجاح، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إنشاء نماذج عبر الإنترنت وتطوير نماذج قياسية لأوراق عمل التأكيدات الخاصة بقطاعات معينة ونماذج قياسية لتقارير المراجعة والفحص لتطابق الدليل الاسترشادي لتقارير المراجع المستقل المعدة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة والفحص المعتمدة في المملكة العربية السعودية. والأهم من ذلك، توجيه وإصدار التنبيهات الفنية فيما يخص تعامل فريق التأكيدات على مستوى جميع المكاتب مع جائحة كورونا "Covid19". كما كان للجنة الفنية دوراً فعالاً في مساعدة قيادة الشركة في تطبيق إجراءات منصة التحري العالمية "WORLD-CHECK" لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

لجنة فحص جودة عمليات المراجعة

وفقاً لامتثال الشركة لعنصر المراقبة الوارد بدليل مراقبة الجودة، يتم تنفيذ عملية مراجعة سنوية على مستوى الشركة من جانب لجنة عملية الفحص بالشركة. تشمل عملية الفحص كلاً من : (أ) نظام رقابة الجودة العام بالشركة و؛ (ب) أداء الارتباطات، تعتمد الاختيارات على المعايير التي يتطلبها دليل مراقبة الجودة بالشركة، وللتوضيح، تتمثل أهداف هذا البرنامج الرئيسية في ثلاث نقاط، هي:



ضمان عمل برنامج مراقبة الامتثال للمعايير المتوقعة بكفاءة.

ضمان استيفاء تلك المعايير لمتطلبات الممارسة المهنية المناسبة المعترف بها.

ضمان وضع المعايير المتوقعة لأداء أنواع معينة من العمل المهني من خلال الشركات الأعضاء وتعميمها عليها.

كما سبق وأن خضعت الشركة لعملية التقصي الداخلية السنوية للسنة المالية ٢٠٢٠م - ٢٠٢١م. وترأس لجنة عملية الفحص كبير مدراء تنفيذي بدعم من فريق يتكون من مدير تنفيذي و مدير مراجعة أول واثنان من مدراء المراجعة على مستوى ثلاثة مكاتب، وكان يرأس برنامج المراقبة العالمي أحد الشركاء المختارين من قبل "بي كي إف آي" من منطقة أوروبا والشرق الأوسط والهند التابعة للشبكة.

لجنة الموارد

تُكَلَّف اللجنة بضمان تشغيل الموظفين وتوزيع الموارد وتحديد الفترات الزمنية للموارد. ويتم تكليف الشركاء المعنيين بالشركة بمهام الرقابة وعقد إجتماعات بخصوصه، إضافة إلى مسؤوليتهم باتخاذ القرارات النهائية فيما يخص حالات التداخل في تعيين الموارد ورفع طلبات الاحتياج الوظيفي لإدارة الموارد البشرية واقتراحات الاستغناء عن الموارد والتقييم الدوري.

خلال العام، قامت اللجنة بعقد أكثر من ١٢ اجتماعات تناولت فيه مختلف المواضيع لوضع الخطط الشهرية لتوزيع الموارد وتحديد الفترات الزمنية لضمان وجود الموارد الكافية والمؤهلة على عمليات المراجعة، وتحليل الأعمال المنجزة، والتقييم الدوري للموارد للأعمال المنوطة بهم ونسبة إنجازها.

لجنة الاستقلال والأخلاق

الغرض من لجنة الاستقلال والأخلاق هو مساعدة ادارة المخاطر والجودة ومجلس الشركاء في إنشاء القيم وتضمينها والإشراف عليها، وضع إطار لسياسة الاستقلال والأخلاق، وضمان ومراقبة الصحة الأخلاقية العامة للشركة.

اللجنة مسؤولة عن إبقاء المخاطر الرئيسية ذات الصلة قيد المراجعة ومراقبة أنشطة وضوابط التخفيف. تجتمع اللجنة كل ربع سنة، بالرغم من ذلك لم تعقد اللجنة اجتماعاتها الرسمية نظرا لاستحداثها قبل نهاية السنة.

لجنة الالتزام والامتثال

الغرض من لجنة الالتزام والامتثال هو مساعدة ادارة المخاطر والجودة ومجلس الشركاء في ما يلي:

- تقليل المخاطر ، ولا سيما المخاطر القانونية ومخاطر السمعة والعقوبات المالية.
- الحفاظ على العلاقات مع الهيئات الرقابية.
- ترسيخ مبادئ حوكمة الشركات في الشركة.
- إنشاء آليات وأطر لضمان منع الجرائم ، ولا سيما مسؤوليتها عن مكافحة غسل الأموال.
- الحفاظ على القيم والممارسات المهنية.

كما أن اللجنة مسؤولة عن إبقاء المخاطر الرئيسية ذات الصلة قيد المراجعة، ومراقبة أنشطة وضوابط التخفيف.

تجتمع اللجنة كل ربع سنة، بالرغم من ذلك لم تعقد اللجنة اجتماعاتها الرسمية نظرا لاستحداثها قبل نهاية السنة.

يتعين على الشركة وموظفيها وشركات شبكة بي كي إف آي، بصفتهم مقدمي خدمات مهنية، الامتثال للمبادئ الأساسية التي تتجسد في الموضوعية والنزاهة والسرية والسلوك المهني والكفاءة المهنية، لكون الاستقلالية القاعدة الأساسية لهذه المبادئ، تلتزم الشركة بثقافة تتبنى معايير رفيعة في الاستقلالية والأخلاقيات المهنية. وهو ما يتحقق بانتهاج سياسات وإجراءات تتناول مسألة الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والاستقلالية المعتمدة لدى الاتحاد الدولي للمحاسبين والهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وسياسة الاستقلالية العالمية بشبكة بي كي إف آي، يتضمن دليل مراقبة الجودة بالشركة سياسات الاستقلالية، ومن ثم فإنها تسري على جميع موظفيها المهنيين. ويتم تطبيق الأمور المتعلقة بالسياسية والإجراءات ذات الصلة على أربعة مستويات:

الانضمام:



يخضع كل موظف مهني، فور انضمامه إلى الشركة، لجلسة توجيه إلزامية تغطي متطلبات دليل مراقبة الجودة بالشركة، بما في ذلك الاستقلالية ومكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب. وبعد الانتهاء من جلسة التوجيه، يتعين على جميع الموظفين المهنيين تأكيد استيعابهم لذلك والامتثال له.

تأكيد الامتثال السنوي:



يخضع جميع موظفي الشركة لتأكيد امتثال سنوي، حيث يؤكد كل موظف مدى استيعابه لمتطلبات استقلالية الشركة وامتثاله لها. ويركز التأكيد السنوي أيضًا على أي حالة عدم استقلالية موجودة أو محتملة قد يضر باستقلاليتهم أو استقلالية الشركة.

تأكيد خاص بكل ارتباط :



بالإضافة إلى هذه التأكيدات، يتم تحقيق التأكيد المتعلق بالاستقلالية على أساس كل ارتباط بشكل منفصل أيضًا. من ثم تخضع الاستجابات لهذه التأكيدات للفحص من جانب قسم الامتثال بالشركة، حيث يتم تحديد الحالات الغريبة وإبلاغ إدارة المخاطر والجودة بالشركة لضمان تطبيق التدابير الاحترازية و/أو تطبيق الإجراءات التأديبية إن وُجدت.

الشركة والشبكة:



تتمتع الشركة، بصفتها عضوًا بشبكة بي كي إف آي، بالوصول إلى منصة (TREND) المملوكة لشبكة بي كي إف آي. وتساعد قاعدة البيانات هذه في اكتشاف حالات عدم الاستقلالية المحتملة على المستوى العالمي بما في ذلك شركات بي كي إف آي، حيث إنها تُعد قاعدة مركزية آمنة لبيانات العملاء لدى الشركات الأعضاء، ويمكن لجميع الشركات الأعضاء الوصول إليها. ويتم تحديث القائمة (بما في ذلك أعمال المراجعة الدولية) باستمرار عن طريق الشركة، ويتم كذلك تأكيد دقتها سنوياً من قبل "بي كي إف آي". تقرر الشركة بأن أساسيات الاستقلالية المطبقة لدى المكتب أعدت على أسس سليمة ونفذت بفعالية.

تقر وتؤكد شركة بي كي أف البسام وشركاؤه أن سياسات وإجراءات الاستقلالية التي تطبقها الشركة تتماشى مع قواعد الاستقلالية للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وقد تم تنفيذها بشكل ثابت وفعال

إن تقديم الخدمة لعملائنا بأعلى جودة هو الهدف الرئيسي للشركة، ويتحقق ذلك بالالتزام بدليل مراقبة الجودة الذي يستند إلى المعيار الدولي لمراقبة الجودة رقم ١. ويتمثل الهدف العام من هذا المعيار في التأكد من أن نظام مراقبة الجودة بالشركة يوفر الضمان المعقول بأن الشركة العضو وموظفيها يمثلون للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية المعمول بها، وأن التقارير الصادرة عن الشركة سليمة.

يتمثل الغرض من دليل مراقبة الجودة في وضع المبادئ الأساسية والإجراءات الضرورية وتقديم التوجيه المتعلق بنظام مراقبة الجودة لأعمال المراجعة والتأكدات. ويُعد دليل مراقبة الجودة بياننا الخاص المتعلق بالسياسات والإجراءات المطلوبة، وقد تم تصميمه ليكون أداة مرجعية لجميع الشركاء والموظفين المعيّنين بتقديم خدمات المراجعة وخدمات التأكدات. تقرر الشركة بأن نظام مراقبة الجودة أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية حيث يتضمن السياسات والإجراءات التي تتناول كل عنصر من العناصر الستة الآتية على النحو المطلوب بموجب المعيار الدولي لمراقبة الجودة المعتمد من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

الموارد البشرية



مسؤوليات القيادة فيما يتعلق بالجودة داخل الشركة



أداء الارتباطات



المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة



المراقبة



القبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة



مسؤوليات القيادة فيما يتعلق بالجودة داخل الشركة المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة

تتمثل سياسة الشركة في الامتثال لمدونة قواعد الاتحاد الدولي للمحاسبين والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وشبكة "بي كي إف آي" المدارة من قبل IPSM. ويتم تسجيل تنفيذ ومراقبة ذلك بالتفصيل في قسم الاستقلالية لهذا التقرير.

قبول العملاء والاستمرار معهم

قبل قبولنا أي ارتباط، يتم التأكد من التالي:

- (أ) نزاهة العميل ومدرائه / الشركاء (حسب ما يقتضيه الأمر).
- (ب) أهليتنا لأداء الارتباط، وما إذا كنا نمتلك القدرات والوقت والموارد اللازمة للقيام بذلك.
- (ج) إمكانية امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية.

نحرص على نتائج المعلومات السابقة والتي تعد ضرورية في عدة مجالات، منها:

- 1 قبل قبول أي ارتباط مع عميل جديد.
- 2 عند اتخاذ قرار بشأن الإستمرار في ارتباط قائم من عدمه.
- 3 عند النظر في قبول ارتباط جديد مع عميل لديه ارتباط حالي.
- 4 عند تحديد المشكلات.

حينها يتم التشاور مع إدارة المخاطر والجودة بالشركة بشأن هذه المسائل قبل قبول الارتباط أو الاستمرارية فيه.

كما أننا ننظر فيما إذا كان قبول ارتباط ما من عميل جديد أو حالي قد يؤدي إلى حدوث تضارب فعلي أو متصور في المصالح. وعند تحديد تضارب محتمل، يتشاور الموظفون مع إدارة المخاطر والجودة بالشركة لاتخاذ قرار بشأن ما إذا كان من المناسب قبول الارتباط والاستمرار فيه أم لا. يتضمّن القرار بشأن الاستمرار في علاقة مع عميل ما، النظر في الأمور المهمة التي ظهرت خلال الارتباطات الحالية أو السابقة وآثارها في استمرار العلاقة. على سبيل المثال: بدأ أحد العملاء في توسيع عملياته التجارية في مجال لا تمتلك الشركة المعرفة أو الخبرة اللازمة فيه. ومن ثم، فإن ذلك يستدعي إعادة تقييم العميل. نقوم سنوياً بتقييم علاقتنا مع كل عميل لتحديد ما إذا كان ينبغي استمرار العلاقة معه أم لا.

الموارد البشرية

تم وضع السياسات والإجراءات المتعلقة بموظفي الشركة لضمان توافر العدد الكافي من الموظفين الذين يتمتعون بالقدرات والكفاءة والالتزام بالمبادئ الأخلاقية اللازمة لأداء ارتباطات أعمال المراجعة، والتأكدات وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية، ولتمكين الشركة أو شركاء الارتباط من إصدار التقارير السليمة في مثل هذه الظروف. ولبلوغ هذا الهدف، فإننا نتبنى سياسات وإجراءات تشمل ما يأتي:

التطوير الوظيفي والترقية.



تعيين موظفين مهنيين.



مكافأة الشركاء والموظفين المهنيين.



تقييم الشركاء والموظفين المهنيين.



التدريب والتعليم المهني المستمر.



تنسّق إدارة الشؤون المالية والإدارية مع لجنة التدريب بالشركة لضمان كفاية سياسات وإجراءات الشركة لتلبية المتطلبات المهنية في المجالات المذكورة أعلاه.

تقرّ الشركة بمواصلة التزامها للحفاظ على كفاءة الشركاء والموظفين ولضمان تمتّع الموظفين بالمعرفة اللازمة لتمكينهم من النهوض بالمسؤوليات المسندة إليهم. وتحرص لجنة التدريب بالشركة على ضرورة إنهاء جميع الشركاء والموظفين (الموظفين المهنيين)، بصرف النظر عن مشاركتهم في الكيانات الخاضعة لإشراف الهيئة، لعدد محدد من الساعات بحد أدنى ٢٠ ساعة تدريبية لجميع الموظفين المهنيين و ٣٤ ساعة تدريبية للشركاء في كل سنة مالية. وتُعقد الدورات التدريبية السنوية خلال الفترة من أغسطس إلى ديسمبر، وتتضمّن تحديدًا التطورات الأخيرة في المعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير الدولية للمراجعة واللوائح التنظيمية ودورات تجديد المعلومات المعنية بمجال مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب والاستقلالية، والأمور المستجدة نتيجة المراقبة السنوية أو عمليات الفحص الخارجية. يُرجى الرجوع إلى الملحق أ.



والتقرير المتعلق بالموضوع والنظر بوجه خاص فيما إذا كان التقرير سليم أم لا. وتشمل أيضًا مراجعة أوراق العمل المحددة المتعلقة بالقرارات المهمة التي اتخذها الفريق المعني بالارتباط والنتائج التي توصلوا إليها. ويعتمد نطاق المراجعة على مدى تعقيد الارتباطات وخطورة عدم ملائمة التقرير في هذه الظروف.

إضافةً إلى ذلك، فقد حدّدت الشركة عبر دليل مراقبة الجودة، حالات تشاور إلزامية إضافية، حيث يُفرض على فرق الارتباط المعنية التشاور مع اللجنة الفنية في حال ظهور هذه الأمور عند العمل على التزام معيّن.

إذا طرأت اختلافات في الرأي داخل فريق الارتباط و/أو بين شريك الارتباط والشريك المسؤول عن جودة الارتباط، يتشاور فريق الارتباط أو شريك الارتباط مع اللجنة الفنية لحل هذا الاختلاف والتوصل إلى قرار بشأنه.

يتم تنفيذ الارتباطات التأكيدات وفقًا لدليل المعايير المهنية الدولية، وتُستكمل بمجموعة من أوراق المبادئ التوجيهية لشركة بي كي إف آي ومكتبة النماذج المتاحة من شبكة بي كي إف آي. ويتمثل الغرض من ذلك في تزويد الشركة بوسيلة عملية لإجراء أعمال المراجعة بالامتثال للمعايير الدولية للمراجعة. ويتم تسجيل الملفات الخاصة بالارتباطات عبر منصة المراجعة التقنية الموصى بها في "بي كي إف آي"، وتستكملها أدوات تحليلية ونماذج متوافقة مع المعايير الدولية للمراجعة طوّرتها اللجنة الفنية بالشركة.

يتطلّب دليل مراقبة الجودة بالشركة مراجعات وقائية للارتباطات "عالية المخاطر"، وتتضمّن كيانات المصلحة العامة وتلك التي تخضع للوائح التنظيمية المعمول بها لدى الهيئة أو البنك المركزي السعودي. وتتضمّن المراجعة الوقائية عادة النقاش مع شريك الارتباط ومراجعة القوائم المالية أو غيرها من المعلومات

المراقبة

تطبق الشركة إجراءات لمراقبة امتثالها لدليل مراقبة الجودة. وتتمثل أهداف هذه الإجراءات في تقييم ما يأتي:

- الالتزام بالمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية.
- ما إذا كان نظام مراقبة الجودة قد تم تصميمه بالشكل المناسب وتطبيقه بفاعلية.
- ما إذا كانت سياسات وإجراءات مراقبة الجودة بالشركة مطبقة بالشكل المناسب، لكي تكون التقارير التي تم إصدارها من قبل الشركة أو الشركاء مناسبة للحالات.

تنفذ عملية المراقبة على مستويين:

1 تقييم مدى كفاية العمليات والإجراءات بالنسبة إلى الجودة:



الإجراءات الأخلاقية
والمتعلقة بالاستقلال.



عمليات التعيين
والتقييم والترقية.



التدريب والتطوير
المهني المستمر.

2 مراجعة تطبيق سياسات وإجراءات الشركة على كل ارتباط.

يدار قسم الامتثال التنظيمي بالشركة من خلال لجنة فحص جودة عمليات المراجعة وعملية المراقبة السنوية على مستوى الشركة.

تقر وتؤكد شركة بي كي أف البسام وشركاؤه أن سياسات وإجراءات نظام الرقابة النوعية التي تطبقها الشركة تتماشى مع متطلبات المعيار الدولي لرقابة الجودة (ISQCI ١)، وقد تم تنفيذها بشكل ثابت وفعال.

عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية

سياسة الشركة في إجراء عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية وتصنيفاتها للنتائج

تحرص شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه على إجراء عملية تقصي داخلي لنظام الرقابة النوعية بشكل سنوي. تتم مشاركة خطة العملية مع جميع مكاتب الشركة، مع التركيز على الملفات المختارة بناءً على تقييم المخاطر. كما هو مذكور أدناه. يتم تعميم نتائج هذه العملية على مستوى الشركة ويتم مشاركة خطة العمل التصحيحية كجزء من النموذج 10أ: تقييم برنامج الرقابة النوعية.

موعد إجراء عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية

تم إجراء عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية خلال الربع الأخير من هذا العام

هيكل اللجنة المسؤولة عن عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية

وفقا لبرنامج نظام الرقابة النوعية الداخلي للشركة ، تتكون اللجنة من رئيس و 0 فاحصين. يمثلها كبير مدراء تنفيذيين و مديرين تنفيذيين و مديرين . و يتم اختيار عدد إجمالي ١٦ ملفًا لبرنامج الرقابة وفقًا للمعايير المذكورة أدناه، علما بأن جميع الملفات هي جهات تحت إشراف هيئة السوق المالية. تم اختيار عمليات الارتباطات بنمط طبقي بناء على تقييم المخاطر. وفقًا لهذا المعيار، تم التأكد أثناء اختيار العينة أن جميع قادة الارتباطات والشركاء / كبار التنفيذيين في جميع المكاتب وجميع القطاعات تم اختيارهم كجزء من العينة الخاصة بنا.

هيكل اللجنة المسؤولة عن عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية

وفقا لبرنامج نظام الرقابة النوعية الداخلي للشركة ، تتكون اللجنة من رئيس و 0 فاحصين. يمثلها كبير مدراء تنفيذيين و مديرين تنفيذيين و مديرين . و يتم اختيار عدد إجمالي ١٦ ملفًا لبرنامج الرقابة وفقًا للمعايير المذكورة أدناه، علما بأن جميع الملفات هي جهات تحت إشراف هيئة السوق المالية. تم اختيار عمليات الارتباطات بنمط طبقي بناء على تقييم المخاطر. وفقًا لهذا المعيار، تم التأكد أثناء اختيار العينة أن جميع قادة الارتباطات والشركاء / كبار التنفيذيين في جميع المكاتب وجميع القطاعات تم اختيارهم كجزء من العينة الخاصة بنا.

عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية

تضمنت نتيجة عملية التقصي أربع ملفات من الدرجة أ ، و ١٢ ملفًا من الدرجة ب، ولم يتم إعطاء أي ملف من الدرجة ج أو د.

معايير الدرجات هي كما يلي:

- لم يتم تحديد أوجه قصور في نهج المراجعة ، أو الأدلة التي تم الحصول عليها أوفي توثيق المراجعة أو القوائم المالية، بخلاف الأمور الغير هامة.
- نهج المراجعة أو الأدلة التي تم الحصول عليها أو توثيق المراجعة أو القوائم المالية ذات مستوى جيد بشكل عام ولكن تم تحديد مجال واحد أو أكثر للتحسين.
- على الرغم من أن رأي المراجعة مؤيد وملائم ، فقد تم تحديد واحد أو أكثر من أوجه القصور الهامة في نهج المراجعة أو الأدلة التي تم الحصول عليها أو توثيق المراجعة أو القوائم المالية
- تم تحديد أوجه قصور جوهرية ، مثل رأي المراجعة غير صحيح أو غير مدعوم ،أو فجوات كبيرة في أدلة المراجعة ، أو غياب أو نقص وثائق المراجعة ، أو أخطاء جوهرية في القوائم المالية.

خطة المعالجة

تمت صياغة خطة المعالجة وتشمل نشر التعليقات من المراجعين على مستوى الشركة، للتداول والإبلاغ رسميًا حتى يتم التعامل معها حسب السياسة العامة للشركة بشأن القضايا المحددة لضمان الاستمرارية في جميع المكاتب. علاوة على ذلك ، سيتم إجراء التدريبات وستتأكد اللجنة الفنية من أن الملاحظات التي تم تحديدها خلال عملية التقصي الداخلي لنظام الرقابة النوعية للعام الحالي، والتي تكون في الغالب ذات طبيعة إدارية ،عدم تكرارها في العام المقبل.

تلتزم بي كي أف في المملكة العربية السعودية بنسب التوطين وفقاً للأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة كما أننا نطمح إلى زيادة فرص التوظيف للقوى الوطنية ونرى أن ذلك أمر استراتيجي وضروري لأعمالنا. تتمحور رؤيتنا في أن نكون شركة تحتضن المواهب الوطنية وتنميها وتطويرها للوصول إلى أعلى القدرات المهنية والفنية وتكون الشركة محل ثقة لدى المواهب الوطنية ومجتمعنا، نهدف إلى ترسيخ روح التوطين من خلال التركيز على تهيئة وتعزيز بيئة شاملة تمكن التوطين. لقد حددنا لأنفسنا هدف طموح بأن تكون نسبة المواهب السعودية لا تقل عن ٥٠ ٪ كحد أدنى خلال الاربعة أشهر القادمة لدى بي كي أف من خلال دعم المواهب السعودية لنيل زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولدينا رؤية متكاملة وبرنامج يركز على جذب المواهب السعودية وتطويرهم والاحتفاظ.

كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢١ بلغت نسبة التوطين في الشركة ٤٥ ٪ يمثلها بنسبة ٣٥ ٪ من الإناث ونسبة ٦٥ ٪ من الذكور. كما يستحوذ قسم المراجعة على نسبة ٦٦ ٪ من إجمالي المواطنين بالشركة.

أهدافنا

إن هدفنا في بي كي أف تعزيز ثقة المجتمع والمستثمرين وتنمية المواهب الوطنية من خلال:

- تأمين أنسب البرامج التدريبية والتطويرية.
- تأمين الإرشاد والتعزيز والتحفيز للمواهب الوطنية وتأهيلهم في عمليات المراجعة.
- استقطاب المواهب الوطنية وتأمين برامج مستقلة للتنمية والاحتفاظ بالمواهب الوطنية.
- المتابعة المباشرة من الشركاء للمواهب الوطنية.

لم يتم فرض أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو مطالبة أو دعوى قائمة أو مهدد بإقامتها أو أي تحقيق جارٍ يمكن أو قيد احتياطي مفروض على الشركة أو المحاسبين القانونيين المسجلين بالشركة من قبل هيئة السوق المالية أو الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية يمكن أن يؤثر تأثيراً جوهرياً في أعمال الشركة خلال السنة المالية (٢٠٢٠\٠٩\٠١م - ٢٠٢١\٠٨\٣١م).

قائمة بعملائنا من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية:

1	شركة بلاك روك العربية السعودية	41	شركة بروج للتأمين التعاوني	81	صندوق الرياض الشجاع المتوافق مع الشريعة	120	صندوق أريب للضيافة - ١
2	شركة تُشب العربية للتأمين التعاوني	42	شركة بوان	82	صندوق الرياض العالمي للدخل	121	صندوق أصول و بخت للإصدارات الأولية
3	شركة الرياض المالية	43	شركة تكوين المتطورة للصناعات	83	صندوق الرياض العقاري	122	صندوق أصول و بخت للمتاجرة بالأسهم السعودية
4	صندوق الرياض ريت	44	شركة ركاز الوطنية المالية	84	صندوق الرياض العقاري العالمي	123	صندوق أصول و بخت للمتاجرة بأسهم الإصدارات الأولية
5	الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	45	شركة سلامة للتأمين التعاوني	85	صندوق الرياض المتحف	124	صندوق أصول و بخت للمتاجرة بأسهم السوق الموازية
6	الشركة السعودية الهندية للتأمين التعاوني	46	شركة صدر للخدمات اللوجستية	86	صندوق الرياض المتحف المتوافق مع الشريعة	125	صندوق جدة للضيافة
7	الشركة السعودية لاعادة التأمين اعاده التعاونية	47	شركة عناية السعودية للتأمين التعاوني	87	صندوق الرياض المتنوع	126	صندوق جي أي بي لفرض الأسهم السعودية
8	الشركة السعودية لأنابيب الصلب	48	شركة لازارد العربية السعودية المحدودة	88	صندوق الرياض المتوازن	127	صندوق جي أي بي للأسهم السعودية
9	الشركة السعودية لصناعة الورق	49	شركة مكين كابيتال	89	صندوق الرياض المتوازن المتوافق مع الشريعة	128	صندوق جي أي بي للاستثمار ١١
10	الشركة السعودية للتنمية الصناعية	50	شركة هرفي للخدمات الغذائية	90	صندوق الرياض لأسهم الأسواق الناشئة	129	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ١
11	ملاذ للتأمين التعاوني	51	شركة وطني للحديد والصلب	91	صندوق الرياض لصناديق الريت	130	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ١٠
12	صندوق رواج التعليمي	52	شركة العمران للصناعة والتجارة	92	صندوق الرياض للاستثمارات الخاصة ٢٥	131	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ١٢
13	الشركة العالمية للتأمين التعاوني	53	صندوق مجمع تلال الملقا السكني	93	صندوق الرياض للإعمار	132	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ١٣
14	الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني	54	صندوق اصول وبخت الخاص للاستثمار ١	94	صندوق الرياض للأسهم الاسيوية	133	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ٢
15	الشركة المتحدة للإلكترونيات	55	صندوق الاستثمار للدخل العقاري ١	95	صندوق الرياض للأسهم الامريكية	134	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ٣
16	الشركة المتحدة للتأمين التعاوني	56	صندوق الاستثمار للدخل العقاري ٢	96	صندوق الرياض للأسهم الأوروبية	135	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ٤
17	الشركة السعودية للصناعات المتطورة	57	صندوق الجزيرة الخليجي للدخل	97	صندوق الرياض للأسهم الخليجية	136	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ٦
18	الشركة العربية للانابيب	58	صندوق الجزيرة المتنوع الجسور	98	صندوق الرياض للأسهم السعودية	137	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ٧
19	المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني (أسيج)	59	صندوق الجزيرة المتنوع المتحف	99	صندوق الرياض للأسهم السعودية المتوافقة مع الشريعة	138	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ٨
20	صندوق دراية ريت	60	صندوق الجزيرة المتنوع المتوازن	100	صندوق الرياض للأسهم العالمية المتوافقة مع الشريعة	139	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ٩
21	شركة أبناء عبدالله عبدالمحسن الخضري	61	صندوق الجزيرة دواوين	101	صندوق الرياض للأسهم القيادية	140	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ١٠
22	شركة الاتحاد للتأمين التعاوني	62	صندوق الجزيرة ريت	102	صندوق الرياض للأسهم اليابانية	141	صندوق جي أي بي كابيتال للإستثمار ١١
23	شركة البابطين للطاقة والإتصالات	63	صندوق الجزيرة كابيتال للاستثمار ١	103	صندوق الرياض للتقنية	142	صندوق خيرات مسقط المالية
24	شركة التأمين العربية التعاونية	64	صندوق الجزيرة لأسهم الأسواق العالمية الناشئة	104	صندوق الرياض للدخل	143	صندوق دراية فنشرز
25	شركة الخزف السعودية	65	صندوق الجزيرة للاسهم السعوديه	105	صندوق الرياض للدخل المتوازن	144	صندوق دراية فنشرز الآسيوي
26	شركة الخليج للتدريب والتعليم	66	صندوق الجزيرة للأسهم الأوروبية	106	صندوق الرياض للسندات الدولية	145	صندوق دراية لتمويل المتاجرة
27	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	67	صندوق الجزيرة للأسهم العالمية	107	صندوق الرياض للشركات المتوسطة والصغيرة	146	صندوق دراية للدخل العقاري الثالث
28	شركة الصقر للتأمين التعاوني	68	صندوق الجزيرة للأسهم اليابانية	108	صندوق الرياض للصكوك	147	صندوق دراية للدخل العقاري الثاني
29	شركة الفا المالية	69	صندوق الجزيرة للصكوك	109	صندوق الرياض للاستثمار ١	148	صندوق دراية للرعاية الصحية
30	شركة القصيم القابضة للاستثمار	70	صندوق الجزيرة للمرابحة بالدولار الأمريكي	110	صندوق الرياض للضيافة للملكية الخاصة	150	صندوق درة الخليج العقاري
31	شركة المشروعات السياحية (شمس)	71	صندوق الجزيرة للمرابحة بالريال السعودي	111	صندوق الرياض للطروحات الأولية	151	صندوق مدينة الرياض اللوجستية
32	شركة النمو المالية للاستشارات المالية	72	صندوق الجزيرة للمشاريع السكنية ١	112	صندوق الرياض للمتاجرة بالدولار	152	الشركة السعودية للصادرات
33	شركة اليمامة للصناعات الحديدية	73	صندوق الجزيرة للمشاريع السكنية ٢	113	صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالدولار	153	صندوق مسقط المالية لأسواق النقد
34	الانماء طوكيو مارين للتأمين التعاوني	74	صندوق الراجحي المتنوع للدخل	114	صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالريال	154	صندوق نمو الفرص
35	شركة أريب المالية	75	صندوق الرياض الجريء	115	صندوق الرياض للمتاجرة بالريال	155	صندوق نمو إسكان
36	شركة أسمنت المنطقة الشرقية	76	صندوق الرياض الجريء المتوافق مع الشريعة	116	صندوق الرياض للنقد بالدولار	156	صندوق هي فلتلي
37	شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين	77	صندوق الرياض الخليجي للتمويل	117	صندوق القصر العقاري		
38	شركة أمانة للتأمين التعاوني	78	صندوق الرياض الشجاع	118	صندوق المشاعر ريت		
39	شركة أيان للإستثمار (سابقاً: شركة الإحساء للتنمية)	79	صندوق أريب للتطوير ١ -	119	صندوق المعذر ريت		
40	شركة باتك للاستثمار والأعمال اللوجيستية	80	صندوق أريب للخدمات اللوجستية - ١	120	صندوق أديم العقاري المدر للدخل ١		

* إبراهيم أحمد البسام هو المحاسب القانوني المسجل الذي مارس عمليات المراجعة لهذه المنشآت المذكورة أعلاه. وإجمالي عدد ساعات العمل لعمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية ٥١ ألف ساعة، تمثل ٢.٥٪ منها ساعات الشريك

المبلغ مليون ريال سعودي	المعلومات المالية لمكتب المحاسبة المسجل	
61.40		إجمالي إيرادات الشركة
11.3		إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية
2.9	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل عمليات المراجعة.	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية
0.4	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية التي لم ينفذ لها مكتب المحاسبة المسجل عمليات المراجعة.	

الملحق أ – معلومات التعليم المهني

المستمر للقائمين على عمليات المراجعة
للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

متوسط ساعات التعليم المهني المستمر			
الاسم	الفئة	معايير المحاسبة والمراجعة	أخرى
إبراهيم بن أحمد البسام	شريك	61	4
زاهر بن عبدالله الحجاج	شريك	43	4
أحمد بن عبدالمجيد مهندس	شريك	43	4
سليمان بن ظافر الشهراني	شريك	33	4
عبدالله حمد البسام	شريك	53	4
محمد عمر قاضي	كبير تنفيذيين	18	4
خالد شعبان عبدالحى علي	كبير تنفيذيين	18	4
محمد جمال محمد سليمان	كبير تنفيذيين	18	4
إبراهيم خليل إبراهيم حجارة	كبير تنفيذيين	18	4
محمد حماد خان	مدير تنفيذي	18	4
محمد عادل عطيه	مدير تنفيذي	18	4
محسن عباس	مدير تنفيذي	18	4
أحمد شاهين	مدير تنفيذي	18	4
هاني مصطفى شعبان	مدير تنفيذي	18	4
يوسف عبدالرحمن ابو بكر	مدير أول	18	4
فيكتور عبدالله	مدير أول	18	4
محمد عاطف أحمد عارف عارف	مدير أول	18	4
أحمد موسى جلال موسى	مدير أول	18	4
مؤيد رمزي عبدالرزاق	مدير أول	18	4
محمد جنيد	مدير	18	4
ياسر حسين خضر	مدير	18	4
شعيب اشتياق محمد	مدير	18	4
وقاص أحمد فيض	مدير	18	4
كريم أمين	مدير	18	4
محمد أحمد حسن	مدير	18	4
سلطان محمد علي الكردي	مدير	18	4
اسد زمان محمد	مدير	18	4
وقاص ساجد	مدير	18	4

شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه
محاسبون قانونيون - البسام وشركاؤه
(عضو بي كي اف العالمية)

PKF

pkfalsam.com



info.sa@pkf.com

