

تقرير الشفافية

للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣/٨/٣١م



“كل ما نقوم بعمله نطمح به لمساعدة عملائنا على الاقتراب من أهدافهم.

ونحرص على مساعدتهم من خلال الالتزام بخدمتهم في الوقت المناسب والحرص على جودة خدمات المراجعة والاستشارات.”

05

مقدمة

04

كلمة الشريك الرئيسي

01

من نحن

17

سياسات الاستقلالية

10

هيكمل الحوكمة

07

شبكة بي كي إف الدولية

26

التوطن

24

عملية التقصي الداخلي

18

نظام إدارة الجودة

31

المعلومات المالية

28

قائمة بعملائنا من المنشآت
الخاضعة لإشراف هيئة
السوق المالية

27

الدعاوى والعقوبات القانونية

32

الملحق أ

من نحن
رؤيتنا ورسالتنا والقيم المؤسسية لدينا

رسالتنا

موقنين بتحقيق نجاح المشاريع المؤسسية في شركتنا كونها ذات أسلوب مميز في مجال تقديم الخدمات الاستشارية على صعيد القطاعين العام والخاص، من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية من قبل موظفين ذوي كفاءة وخبرة وقدرات مهنية بمختلف المجالات..

قيمنا

الشغف | الجودة | النزاهة | الوضوح | فريق العمل

رؤيتنا

شبكة محاسبية متسقة، عالية الجودة، معترف بها عالمياً لها تواجد فعّال حول العالم..

من نحن رؤيتنا ورسالتنا والقيم المؤسسية لدينا

نسعى جاهدين لتجاوز توقعات عملائنا من خلال الابداع لتحقيق نتائج سامية وباستجابة سريعة. نحرص موظفينا على الاستمرار في النمو شخصياً ومهنيًا من خلال توفير فرص التطوير والتدريب، لذا نحن نحتضن التنوع ونحترم الفروقات الفردية والثقافية. نشجع الجميع في PKF على حب ما يفعلونه وعكس ذلك في علاقاتهم مع عملائنا.

نطبق أعلى معايير الجودة في عملنا، ونتبنى سياسة التطوير المستمر للموظفين والالتزام بمتطلبات شبكتنا. وتعد الآلية التنظيمية العالمية المتوافقة مع الالتزام بالمتطلبات المحلية حيث غالباً ما تكون أكثر صرامة. نحن نسأل باستمرار ونراجع ونختبر مدى الامتثال لهذه المعايير من خلال الالتزام بعمليات المراجعة لدينا.

نحن نتشارك بتحمل المسؤولية وتتصرف بأمانة، ونفعل دائماً ما هو صحيح بطبيعته. نحن جديرون بالثقة بمعلومات عملائنا ومكاتب الشركات الزميلة، ونأخذ في الاعتبار احتياجات جميع أصحاب المصلحة، بدون تنازل عن استقلالنا.

نحن نبادر بعمل بوضوح وشفافية في جميع الأوقات، متسقون مع نهجنا لننقل رسالتنا بوضوح ودقة.

تدار مكاتبنا الثابتة بالتعاون المتبادل، وبناء العلاقات الشخصية القوية لتمكنا من العمل بسلاسة. وتعامل مع جميع عملاء مكاتب الشركات الزميلة لدينا كما لو كانوا عملائنا. نستجيب في الوقت المحدد ، ونتقاضى رسوماً عادلة ونحترم علاقات بعضنا البعض.

الشغف



الجودة



النزاهة



الوضوح



فريق العمل



قيمنا

Passion |

Quality |

Integrity |

Clarity |

Teamwork |

من نحن رؤيتنا ورسالتنا والقيم المؤسسية لدينا تركيزنا الاستراتيجي ..

التواجد..

أن يتم الاعتراف بنا كشركة رائدة في السوق السعودي ولكل مكتب شركة في السوق لامتلاكه جميع المواصفات التي تتطلبها المعايير الدولية.

الالتزام..

أن يتم الاعتراف بنا كشركة رائدة في السوق السعودي ولكل مكتب شركة في السوق لامتلاكه جميع المواصفات التي تتطلبها المعايير الدولية..

الجودة..

للحفاظ على التميز في الخدمات والجودة التقنية التي تعادل أو تفوق منافسينا. وللحصول على عملية مراجعة صارمة تشجع وتضمن وصول جميع أفرع مكاتب شركتنا إلى المعايير المطلوبة.

العلامة التجارية..

لتصبح شركتنا شبكة ذات علامة تجارية كاملة ومعروفة.

التعاون..

لتمكين مكاتبنا للوصول إلى أفضل الموارد ذات الجودة العالية للحفاظ على التميز في الخدمات والجودة التقنية التي تعادل أو تفوق منافسينا. للحصول على عملية مراجعة صارمة تشجع وتضمن وصول جميع أفرع مكاتب الشركة إلى المعايير المطلوبة.

الحوكمة الجيدة.

لتطوير فريق قيادي قوي ومديرين تنفيذيين يؤمنون باستراتيجية PKF البسام وشركاؤه، ولديهم القناعة التامة والمهارات اللازمة للتنفيذ.

كلمة الشريك الرئيسي يسرنا أن نعرض لكم تقرير الشفافية للسنة المالية المنتهية في 31 أغسطس 2023

يقدم التقرير معلومات عن شركة ابراهيم احمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون - البسام وشركاؤه عضو بي كي اف الدولية (يشار إليها فيما بعد بلفظ "الشركة") وعلاقتها مع شبكة بي كي اف الدولية. والغرض من تقريرنا هو تقديم المعلومات للعملاء الحاليين والمحتملين، وكذلك اصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين، عن الملكية والشكل النظامي والحوكمة والمقاييس الأخرى التي نتبعها للحفاظ على معايير عالية الجودة. إن هدفنا في بي كي اف تعزيز ثقة المجتمع والمستثمرين وتنمية المواهب الوطنية من خلال:

- تعزيز جودة عمليات المراجعة.
- تعزيز الشفافية.
- تأمين أنسب البرامج التدريبية والتطويرية لتعزيز جودة عمليات المراجعة.
- تأمين الإرشاد والتعزيز والتحفيز للمواهب الوطنية وتأهيلهم في عمليات المراجعة.
- استقطاب المواهب الوطنية وتأمين برامج مستقلة للتنمية والاحتفاظ بالمواهب الوطنية.
- المتابعة المباشرة من الشركاء للمواهب الوطنية.

المراجعة والخدمات ذات الصلة هي جزء مهم من أعمالنا ونرحب بمتطلبات نشر تقرير الشفافية وفقا للمتطلبات المنصوص عليها في المادة 13 من "قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة". الجودة هي ركيزة أساسية لدينا مدعومة بالتزام من جميع أعضاء الفريق للتحسين المستمر والاعتراف بأن الجودة تتعلق بالخدمة والامتثال للمتطلبات التنظيمية. وفقا لذلك، نحن نركز على الجودة.



إبراهيم أحمد البسام
الشريك الرئيسي

PKF

تأسست الشركة من قبل الشريك المؤسس إبراهيم أحمد البسام وعلى مدار العقد الماضي، أُسس للشركة عدة مقرات في مدن مختلفة، وتحديدًا الرياض، جدّة، والخبر. اشتهرت الشركة منذ تأسيسها بكونها واحدة من شركات الخدمات المهنية المرموقة وذات الخبرة الكبيرة في المملكة العربية السعودية، يساهم في إنجازاتها ونجاحاتها نخبة من الشركاء وكبار التنفيذيين وعدد من المهنيين المتميزين. تقدم الشركة خدمات وطول ذكية، من خلال مجموعة شاملة من خدمات المراجعة والاستشارات، إلى مجموعة واسعة من العملاء التي تضم العديد من الشركات المميزة عبر مجموعة متنوعة من الصناعات المختلفة.

وتقدم الشركة الخدمات الآتية:



الزكاة والضريبة
والاعتراضات



حلول الأعمال



التأكدات



الخدمات المتعلقة
بتمويل الشركات



استشارات متخصصة



الاستشارات

شبكة بي كي إف الدولية

الشكل النظامي

شركة إبراهيم احمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون - البسام وشركاؤه هي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية رأس مالها (0٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوعة بالكامل ، مكونة من ستة شركاء مقيدة لدى وزارة التجارة بسجل تجاري رقم ١٠١٠٣٨٥٨٠٤، كما تزاول الشركة عملها في المملكة العربية السعودية من خلال مكاتبها الثلاثة الواقعة في الرياض وجدة والخبر.



التسجيل / رقم الترخيص

- الشركة مرخصة لدى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بترخيص رقم ٥٢٠/٣٢٣/١١.
ومسجلة لدى هيئة السوق المالية: برقم تسجيل ١٩٠١٠٠.
والشركاء التاليين مسجلين لدى هيئة السوق المالية :
١. إبراهيم أحمد البسام برقم تسجيل ١٩٠١٠١.
 ٢. أحمد عبد المجيد المهندس برقم تسجيل ٢٢٠١٠٣.

شبكة بي كي إف الدولية

بي كي إف الدولية

الشبكة وطبيعة العلاقة

تنتشر شبكة بي كي إف آي في أكثر من 214 موقعًا، حيث تعمل في 150 بلدًا على مستوى خمس قارات، وتقدم حلول في المحاسبة والتأكدات والضرائب والاستشارات التجارية. ويعمل بها ما يزيد عن 21,000 موظف (للسنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م).

ويهدف المنتدى إلى تعزيز المعايير المتسقة والعالية الجودة للإبلاغ المالي وممارسات مراجعة الحسابات في جميع أنحاء العالم، ويجمع المنتدى بين الشركات التي تقوم بعمليات مراجعة الحسابات، وعليه فإننا نلتزم بالمعيار الدولي لمراقبة الجودة، بالإضافة إلى المعايير الدولية للمراجعة، بالإضافة إلى ذلك فإن المراجعة تتم بشكل دوري من قبل لجنة بي كي إف الدولية للفحص والامتثال.

تُعد الشركة عضوًا في مجموعة بي كي إف الدولية المحدودة وهي مجموعة شركات مستقلة قانونيًا عن بعضها البعض. وتعتبر مجموعة بي كي إف الدولية المحدودة شبكة عالمية من الشركات المستقلة قانونيًا المرتبطة ببعضها البعض من خلال الإلتزام بالجودة، والنزاهة، والوضوح في البيئة التنظيمية. تعتبر بي كي إف الدولية عضوًا في منتدى الشركات وهي رابطة للشبكات الدولية لشركات المحاسبة التي تقوم بعمليات المراجعة.

والشركة عضو بشبكة بي كي إف الدولية (يُشار إليها فيما يأتي بالاختصار "بي كي إف آي"). تدير "بي كي إف آي" مجموعة من الشركات المستقلة قانونيًا التي تعمل في:

+21,000
موظف



214
مقرًا



150
بلدًا



شبكة بي كي إف الدولية

الشبكة وطبيعة العلاقة

تتوزع الشركات الأعضاء في خمس مناطق جغرافية. ولكل منطقة مجلس إدارة إقليمي يقوم بانتخاب أو ترشيح ممثل أو أكثر لمجلس إدارة بي كي إف الدولية. تضم "بي كي إف الدولية" لجنة معايير مهنية دولية ولجنة ضرائب دولية، إلى جانب مجموعات تمارس مجالات إضافية تعمل على المستويين الإقليمي والدولي. وكل منطقة ممثلة في هاتين اللجنتين اللتين تقدمان التقارير إلى مجلس الإدارة الدولي والرئيس التنفيذي بانتظام. وتتعقد لجنة المعايير المهنية الدولية ولجنة الضرائب الدولية عدة اجتماعات في السنة على النحو المطلوب.

يتعيّن على الشركات الأعضاء تطبيق نظام رقابة داخلية وتقييم لمراقبة الجودة لجميع مجالات الممارسة على مستوى الشركة بالكامل، كما لابد من الامتثال لنظام مراقبة الجودة وفقاً للمعيار الدولي لرقابة الجودة المعتمد من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وذلك بالنسبة إلى خدمات التأكيدات والخدمات ذات الصلة. وتهدف هذه المتطلبات إلى التأكد من أن نظام مراقبة الجودة داخل كل شركة من الشركات الأعضاء توفر ضماناً معقولاً لأمرين، الأول: أن تتمثل الشركة العضو وموظفيها للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية المعمول بها، الثاني: أن تكون التقارير الصادرة من الشركة العضو سليمة.

يتعيّن على الشركات الأعضاء تقديم تقرير سنوي خاص بالامتثال إلى "بي كي إف آي"، بالإضافة إلى تقرير سنوي عن وضع الشركة، يحتوي على العائدات وغيرها من الإحصاءات.

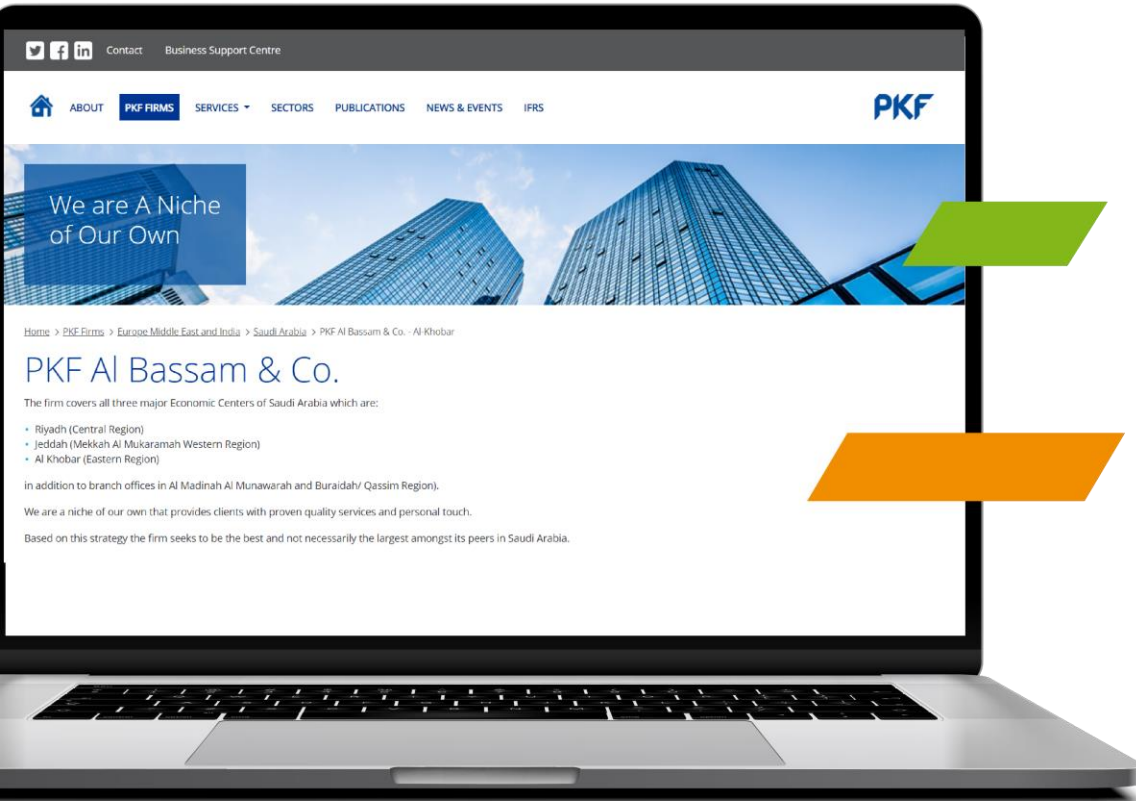
وتُدير "بي كي إف آي" برنامج مراقبة عالمي، يهدف إلى مراقبة امتثال الشركات الأعضاء للمعايير التي يحددها البرنامج لأداء بعض أنواع العمل المهني، مع ضمان عدم تعارض تلك المعايير مع متطلبات الممارسة المهنية المعترف بها في TREND

وتمتلك شبكة بي كي إف آي منصّة للتنسيق والتواصل العالمي، تشمل قاعدة بيانات تساعد في اكتشاف حالات عدم الاستقلالية المحتملة من خلال TREND، بما في ذلك شركات بي كي إف آي، حيث تُعد هذه القاعدة مركزاً آمناً لبيانات العملاء لدى الشركات الأعضاء، ويُتاح لجميع الشركات الأعضاء الوصول إليها. ويتم تحديث القائمة (بما في ذلك أعمال المراجعة الدولية) باستمرار عن طريق الشركة، ويتم كذلك تأكيد دقتها سنويًا من قبل "بي كي إف آي".

شبكة بي كي إف الدولية

الترتيبات النظامية (يتبع)

تفرّق "بي كي إف آي" بين الشركات الأعضاء والشركات النظيرة. فالشركات النظيرة لا تشكل جزءًا من الشبكة على النحو المحدد في قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية، بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لقواعد أخلاقيات المحاسبين، ولا تتمتع بالحقوق والامتيازات أو المسؤوليات التي تتمتع بها الشركات الأعضاء وغير مشمولة ببرنامج المراقبة العالمي. ويمكن الاطلاع على قائمة محدّثة بالشركات الأعضاء والشركات النظيرة، بما في ذلك أسماء الشركات والبلدان المسجّلة فيها، والتي تزاوّل الشركات نشاطها منها على الموقع الإلكتروني www.PKF.COM



هيكل الحوكمة

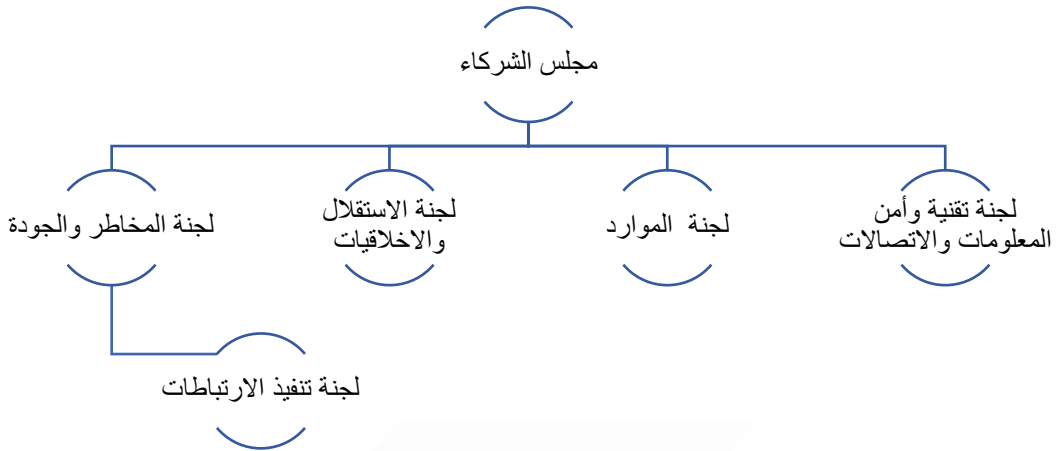
المدراء التنفيذيين	كبار التنفيذيين	الشركاء
يوسف عبدالرحمن ابو بكر	إبراهيم خليل إبراهيم حجارة	إبراهيم بن أحمد البسام
محمد عاطف أحمد عارف عارف	محمد جمال محمد سليمان	أحمد بن عبدالمجيد مهندس
	خالد شعبان عبد الحي علي	سليمان بن ظافر الشهراني
	محمد عمر قاضي	عبدالله حمد البسام
	محمد عادل عطيه حماد	شركة بي كي إف البسام
	محمد حماد جامشيد خان	محمد بن عايد العايد
	احمد محمد ابراهيم شاهين	
	محسن عباس صغير احمد شيخ	

التمثيل في مجالس الإدارات واللجان

الشركاء وكبار الموظفين التنفيذيين داخل الشركة ليسوا أعضاء بمجالس إدارات أو لجان مراجعة أو غيرها في أي من الجهات الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية.

هيكل الحوكمة

الهيكل التنظيمي



مجلس الشركاء

يتولى مجلس الشركاء دورًا مركزيًا في توجيه التوجه الاستراتيجي للشركة وإدارتها. يشرف المجلس على الوظائف الرئيسية، بما في ذلك إنشاء وتقييم اللجان الوظيفية المسؤولة عن الجوانب المختلفة لإدارة الجودة الشاملة 1 ISQM، وضمان فعاليتها ومواءمتها مع الأهداف التنظيمية ومتطلبات إدارة الجودة الشاملة ISQM، على حد سواء. مع سلطة الموافقة على الميزانيات والسياسات والاستراتيجيات السنوية، يوفر مجلس الإدارة التوجيه المالي ويحدد المسار لأهداف الشركة طويلة المدى أيضًا. وتقع القرارات المتعلقة بعمليات الدمج والاستحواذ والتعيينات القيادية ضمن اختصاص المجلس، مما يوضح دوره الأساسي في تشكيل هيكل نمو الشركة وقيادتها. بالإضافة إلى ذلك، يقوم المجلس بإدارة الاتصالات التنظيمية بشكل فعال، مما يضمن الامتثال وتعزيز العلاقات الإيجابية مع الهيئات التنظيمية. ويمتد إشرافها إلى المجالات الحاسمة مثل المكافآت والسياسات والاستقلالية وقضايا المخاطر، والحفاظ على نزاهة الشركة والمعايير الأخلاقية. يعد المجلس بمثابة البوصلة الإستراتيجية للشركة، ويمارس الرقابة الشاملة، ويتخذ القرارات المحورية، ويضمن نجاح المنظمة، وامتثالها، وسلوكها الأخلاقي.

هيكل الحوكمة

مكافأة الشركاء

تعتمد مكافأة الشركاء في الشركة في المقام الأول على الأدوار والمسؤوليات التي يقومون بها، إلى جانب عنصر جودة الخدمات المقدمة.

الشريك الرئيسي: تتمثل مسؤولياته في إدارة الشركة من خلال وضع الاستراتيجيات وتحديدها للشركة، وكذلك مكافأة الشركاء وكبار التنفيذيين المعنيين. وفي إطار هذا الدور، تُحتسب مكافأته على أساس صافي أرباح الشركة، بالإضافة إلى مبلغ ثابت شهريًا.



بقية الشركاء: تعتمد المكافأة الإجمالية على ما يأتي:



• حجم المحفظة ذات الصلة ومدى نموها.

• جودة المحفظة ذات الصلة، وذلك من حيث الامتثال لمتطلبات المخاطر والجودة بالشركة ومخرجات نتائج فحص الشركة وأي ملاحظات نتيجة مراجعات الجهات الإشرافية.

• بناءً على ما سبق، يحق لكل شريك الحصول على مبلغ ثابت شهريًا، يتم تسويته في نهاية السنة المالية، مع مراعاة العوامل المذكورة أعلاه وربحية الشركة.

هيكل الحوكمة


لجنة المخاطر والجودة


لجنة المخاطر والجودة RNQ، مسؤولة عن فعالية تشغيل معيار ISQM1 وهي تقود تحديثات المنهجيات والقوالب وضمان الامتثال لمتطلبات ISQM، وضمان الامتثال للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومعايير التدقيق الدولية الجديدة. وتتعاون اللجنة مع اللجنة الاستشارية و PKF International لتظل متوافقة مع أفضل الممارسات العالمية.

تحمي RNQ مصالح الشركة في التعرض للمخاطر وتوفر تصريحًا لقبول العملاء، خاصة لأولئك الذين لديهم تحفضات سابقة أو في الصناعات ذات المخاطر الكبيرة. وهي الجهة الوصية على سجل مخاطر المكتب وتراقب فعالية الاستجابات من خلال التعاون مع اللجان الأخرى. وتقوم اللجنة بالإشراف على الأنشطة ومراقبتها، بما في ذلك المهام المستمرة والسنوية التي يفرضها المعيار الدولي لإدارة الجودة. بالتنسيق مع قائد تحليل الاسباب الجذرية المعين للمكتب، فإنه يساعد في تنفيذ النتائج من تحليل الاسباب الجذرية، والاتفاق على إجراءات خطط تحسين الجودة QIPs ومراقبة الإجراءات المتفق عليها. تلعب لجنة RNQ دورًا فعالًا في تعزيز الشفافية والجودة وإدارة المخاطر عبر مؤسستنا.

لجنة تنفيذ الارتباطات

وفقًا لامتثال الشركة لعنصر المراقبة الوارد بدليل مراقبة الجودة، يتم تنفيذ عملية مراجعة سنوية على مستوى الشركة من جانب لجنة تنفيذ الارتباطات بالشركة. تشمل عملية الفحص كلاً من : أ) نظام رقابة الجودة العام بالشركة و؛ ب) أداء الارتباطات، تعتمد الاختيارات على المعايير التي يتطلبها دليل مراقبة الجودة بالشركة ، و للتوضيح، تتمثل أهداف هذا البرنامج الرئيسية في ثلاث نقاط، هي:

ضمان وضع المعايير المتوقعة لأداء أنواع معيّنة من العمل المهني من خلال الشركات الأعضاء وتعميمها عليها. 

ضمان استيفاء تلك المعايير لمتطلبات الممارسة المهنية المناسبة المعترف بها. 

ضمان عمل برنامج مراقبة الامتثال للمعايير المتوقعة بكفاءة. 

هيكل الحوكمة

لجنة الموارد

لجنة تقنية وأمن المعلومات والاتصالات

تلعب لجنة تقنية وأمن المعلومات والاتصالات دورًا محوريًا في توجيه المشهد التكنولوجي لدينا. وتشمل مسؤولياتها الموافقة على الخطة الإستراتيجية لتقنية المعلومات، وضمان التوافق مع الإستراتيجية التنظيمية الشاملة، وتعزيز الالتزام على أعلى المستويات بمبادرات تقنية المعلومات. تدعم اللجنة تحقيق أهداف نضج ضوابط تقنية المعلومات، والشهادات، والتميز التشغيلي من أجل بيئة تقنية معلومات آمنة. ولدعم المرونة، تشرف اللجنة على اختبار التعافي من الكوارث التقنية وترتيبات التخطيط للأزمات/الطوارئ، مما يضمن إجراء مراجعات شاملة وتنفيذ التوصيات. يتم إجراء تقييمات منتظمة لأمن تقنية المعلومات، وتحظى المناطق عالية المخاطر بالاهتمام المناسب. تعطي اللجنة الأولوية لتوعية الموظفين من خلال برامج التدريب وتضمن أن مشاريع تقنية المعلومات تتماشى مع توقعات العمل، مدعومة بحالات عمل محددة جيدًا وأهداف تحقيق الفوائد. تتماشى الميزانية وتخصيص الموارد بشكل صارم مع الخطة الإستراتيجية لتقنية المعلومات المعتمدة، مما يدل على التزام اللجنة ببيئة تقنية معلومات آمنة وفعالة وإستراتيجية

تلعب لجنة الموارد دورًا مركزيًا في تحسين استخدام الموظفين والأداء داخل المكتب وتلعب دورًا مهمًا في معالجة جانب الموارد في المعيار الدولي لإدارة الجودة 1. وتشمل مسؤولياتها الرئيسية تقييم استخدام الموظفين من خلال مراجعات لوحة المعلومات، واتخاذ تدابير استباقية للاستخدام المنخفض وإطار مؤشرات الأداء الرئيسية لتقييم الأداء. تتعاون اللجنة مع كبار المديرين لمراجعة سياسات المكافآت والموافقة عليها، مما يضمن التوافق مع إستراتيجية وقيم الأعمال طويلة المدى للمكتب وتقع مراقبة التنفيذ الفعال للسياسات ضمن اختصاص اللجنة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة بالتنسيق مع قادة الفرق لتقييم عبء العمل ومتطلبات التوظيف، وتسهيل التخطيط الفعال، وتقييم التعافي لكل عميل بناءً على ساعات عمل الموظفين. يتم دراسة استمرارية ارتباطات العملاء بعناية. تعمل لجنة الموارد بنشاط على تعزيز الثقافة الإيجابية داخل الشركة، مما يشكل تحديًا للتدابير المستمرة لضمان التوافق مع قيم الشركة. وهي تراقب الإجراءات التي تدعم راحة الشركاء والموظفين، مع الأخذ في الاعتبار المقاييس الرئيسية المتعلقة بالصحة الأخلاقية، بما في ذلك تقارير الإبلاغ عن المخالفات، والقضايا التأديبية، وتعليقات الموظفين. علاوة على ذلك، تتأكد اللجنة من تقييم عبء العمل للأعضاء المشاركين في اللجان الوظيفية والتحقق من توفر الموارد الكافية والمختصة لمهامهم.

هيكل الحوكمة

لجنة الاستقلال والأخلاقيات

تلعب لجنة الاستقلال والأخلاقيات دورًا محوريًا في دعم ثقافة النزاهة داخل الشركة وضمان الالتزام بالجانب الأخلاقي من المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1. وتشمل مسؤولياتها توفير الإشراف على " tone at the top" الذي حدده المجلس، بما يضمن الالتزام بالقيم الأخلاقية. تقوم اللجنة بفحص المقاييس الرئيسية عن كثب، بما في ذلك تقارير الإبلاغ عن المخالفات، والمسائل التأديبية والتظلمات، والقضايا السلوكية للأعضاء، وتعليقات الموظفين، لقياس الصحة والثقافة الأخلاقية الشاملة للشركة. وتراقب الإجراءات المتخذة في الحالات التي تنطوي على قضايا سلوكية خطيرة للشريك تتعلق بالاستقلالية أو الأخلاق أو القيم، وتنفيذ العقوبات أو التدخلات اللازمة لتعزيز المعايير الأخلاقية، تعمل اللجنة على ضمان فعالية برنامج تدريبي شامل في الاستقلالية والأخلاق على جميع المستويات. كما أنها تلعب دورًا استباقيًا في التوصية بتعديلات السياسة إلى المجلس، ودمج الدروس المستفادة من المصادر الداخلية والخارجية. بالإضافة إلى ذلك، تستجيب اللجنة للمشاورات الإلزامية التي تطرحها فرق الارتباط، مع الالتزام بالمتطلبات الموضحة في سياسة الاستشارة. يتضمن ذلك معالجة المشاورات المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح للعملاء المحتملين والحاليين. ومن خلال الإشراف الفعال على هذه الجوانب، تساهم لجنة الاستقلال والأخلاقيات بشكل كبير في الحفاظ على النزاهة الأخلاقية للشركة وتعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة.

سياسات الاستقلالية

يتعيّن على الشركة وموظفيها وشركات شبكة بي كي إف آي، بصفتهم مقدمي خدمات مهنية، الامتثال للمبادئ الأساسية التي تتجسّد في الموضوعية والنزاهة والسرية والسلوك المهني والكفاءة المهنية، لكون الاستقلالية القاعدة الأساسية لهذه المبادئ، تلتزم الشركة بثقافة تتبنّى معايير رفيعة في الاستقلالية والأخلاقيات المهنية. وهو ما يتحقّق بانتهاج سياسات وإجراءات تتناول مسألة الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والاستقلالية المعتمدة لدى الاتحاد الدولي للمحاسبين والهيئة السعودية للمراجعين و المحاسبين وسياسة الاستقلالية العالمية بشبكة بي كي إف آي، يتضمن دليل مراقبة الجودة بالشركة سياسات الاستقلالية، ومن ثم فإنها تسري على جميع موظفيها المهنيين. ويتم تطبيق الأمور المتعلقة بالسياسية والإجراءات ذات الصلة على أربعة مستويات:

الانضمام:



يخضع كل موظف مهني، فور انضمامه إلى الشركة، لجلسة توجيه إلزامية تغطي متطلبات دليل مراقبة الجودة بالشركة، بما في ذلك الاستقلالية ومكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب. وبعد الانتهاء من جلسة التوجيه، يتعين على جميع الموظفين المهنيين تأكيد استيعابهم لذلك والامتثال له.

تأكيد الامتثال السنوي:



يخضع جميع موظفي الشركة لتأكيد امتثال سنوي، حيث يؤكد كل موظف مدى استيعابه لمتطلبات استقلالية الشركة وامتثاله لها. ويركز التأكيد السنوي أيضاً على أي حالة عدم استقلالية موجودة أو محتملة قد يضر باستقلاليتهم أو استقلالية الشركة.

تأكيد خاص بكل ارتباط :



بالإضافة إلى هذه التأكيدات، يتم تحقيق التأكيد المتعلق بالاستقلالية على أساس كل ارتباط بشكل منفصل أيضاً. من ثم تخضع الاستجابات لهذه التأكيدات للفحص من جانب قسم الامتثال بالشركة، حيث يتم تحديد الحالات الغريبة وإبلاغ إدارة المخاطر والجودة بالشركة لضمان تطبيق التدابير الاحترازية و/أو تطبيق الإجراءات التأديبية إن وُجدت.

الشركة والشبكة:



تتمتع الشركة، بصفتها عضوًا بشبكة بي كي إف آي، بالوصول إلى منصة (TREND المملوكة لشبكة بي كي إف آي. وتساعد قاعدة البيانات هذه في اكتشاف حالات عدم الإستقلالية المحتملة على المستوى العالمي بما في ذلك شركات بي كي إف آي، حيث إنها تُعد قاعدة مركزية آمنة لبيانات العملاء لدى الشركات الأعضاء، ويمكن لجميع الشركات الأعضاء الوصول إليها. ويتم تحديث القائمة (بما في ذلك أعمال المراجعة الدولية) باستمرار عن طريق الشركة، ويتم كذلك تأكيد دقتها سنوياً من قبل "بي كي إف آي". تقرر الشركة بأن أساسيات الاستقلالية المطبقة لدى المكتب أعدت على أسس سليمة ونفذت بفعالية.

تقر وتؤكد شركة بي كي أف البسام وشركاؤه أن سياسات واجراءات الاستقلالية التي تطبقها الشركة تتماشى مع قواعد الاستقلالية للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وقد تم تنفيذها بشكل ثابت وفعال

نظام إدارة الجودة

إن تقديم الخدمة لعملائنا بأعلى جودة هو الهدف الرئيسي للشركة، ويتحقق ذلك بالالتزام بدليل مراقبة الجودة الذي يستند إلى المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1. ويتمثل الهدف العام من هذا المعيار في التأكد من أن نظام مراقبة الجودة بالشركة يوفر الضمان المعقول بأن الشركة العضو وموظفيها يمثلون للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية المعمول بها، وأن التقارير الصادرة عن الشركة سليمة. يتمثل الغرض من دليل مراقبة الجودة في وضع المبادئ الأساسية والإجراءات الضرورية وتقديم التوجيه المتعلق بنظام مراقبة الجودة لأعمال المراجعة والتأكدات. ويُعد دليل مراقبة الجودة بياننا الخاص بالمتعلق بالسياسات والإجراءات المطلوبة، وقد تم تصميمه ليكون أداة مرجعية لجميع الشركاء والموظفين المعيّنين بتقديم خدمات المراجعة وخدمات التأكدات. تعتقد إدارة المكتب بأن نظام إدارة الجودة تم تصميمه على أسس سليمة ونفذ بفعالية حيث يتضمن السياسات والإجراءات التي تتناول كل عنصر من العناصر الثمانية الآتية على النحو المطلوب بموجب المعيار الدولي لإدارة الجودة المعتمد من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين:

- 1- آلية المكتب لتقييم المخاطر
- 2- الحوكمة والقيادة
- 3- المتطلبات المسلكية ذات الصلة
- 4- قبول العلاقات مع العملاء وقبول كل ارتباط معين والاستمرار في تلك العلاقات والارتباطات
- 5- تنفيذ الارتباطات
- 6- الموارد
- 7- المعلومات والاتصالات
- 8- آلية المتابعة والتصحيح

نظام إدارة الجودة

مسؤوليات القيادة فيما يتعلق بالجودة داخل الشركة المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة

تتمثل سياسة الشركة في الامتثال لمدونة قواعد الاتحاد الدولي للمحاسبين والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وشبكة "بي كي إف آي" المدارة من قبل IPSM. ويتم تسجيل تنفيذ ومراقبة ذلك بالتفصيل في قسم الاستقلالية لهذا التقرير.

قبول العملاء والاستمرار معهم

قبل قبولنا أي ارتباط، يتم التأكد من التالي:

- (أ) نزاهة العميل ومدرائه / الشركاء (حسب ما يقتضيه الأمر).
- (ب) أهليتنا لأداء الارتباط، وما إذا كنا نمتلك القدرات والوقت والموارد اللازمة للقيام بذلك.
- (ج) إمكانية امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية.

نحرص على نتائج المعلومات السابقة والتي تعد ضرورية في عدة مجالات، منها:

- قبل قبول أي ارتباط مع عميل جديد.
- عند اتخاذ قرار بشأن الإستمرار في ارتباط قائم من عدمه.
- عند النظر في قبول ارتباط جديد مع عميل لديه ارتباط حالي.
- عند تحديد المشكلات.

حينها يتم التشاور مع لجنة المخاطر والجودة بالشركة بشأن هذه المسائل قبل قبول الارتباط أو الاستمرارية فيه.

كما أننا ننظر فيما إذا كان قبول ارتباط ما من عميل جديد أو حالي قد يؤدي إلى حدوث تضارب فعلي أو متصور في المصالح. وعند تحديد تضارب محتمل، يتشاور الموظفون مع لجنة المخاطر والجودة بالشركة لاتخاذ قرار بشأن ما إذا كان من المناسب قبول الارتباط والاستمرار فيه أم لا. يتضمن القرار بشأن الاستمرار في علاقة مع عميل ما، النظر في الأمور المهمة التي ظهرت خلال الارتباطات الحالية أو السابقة وآثارها في استمرار العلاقة. على سبيل المثال: بدأ أحد العملاء في توسيع عملياته التجارية في مجال لا تمتلك الشركة المعرفة أو الخبرة اللازمة فيه. ومن ثم، فإن ذلك يستدعي إعادة تقييم العميل. نقوم سنويًا بتقييم علاقتنا مع كل عميل لتحديد ما إذا كان ينبغي استمرار العلاقة معه أم لا.

نظام إدارة الجودة

الموارد البشرية

تم وضع السياسات والإجراءات المتعلقة بموظفي الشركة لضمان توافر العدد الكافي من الموظفين الذين يتمتعون بالقدرات والكفاءة والالتزام بالمبادئ الأخلاقية اللازمة لأداء ارتباطات أعمال المراجعة، والتأكدات وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية، ولتمكين الشركة أو شركاء الارتباط من إصدار التقارير السليمة في مثل هذه الظروف.

ولبلوغ هذا الهدف، فإننا نتبنى سياسات وإجراءات تشمل ما يأتي:

التطوير الوظيفي والترقية.



تعيين موظفين مهنيين.



مكافأة الشركاء والموظفين المهنيين.



تقييم الشركاء والموظفين المهنيين.



التدريب والتعليم المهني المستمر.



كما صممت لجنة الموارد استراتيجية قائمة على أساس ٤ ركائز تساعد في توجيهه في ممارسات الموظفين:

- القوة العاملة المحسنة: وضع المواهب المناسبة في الأدوار المناسبة في الوقت المناسب.
 - قادة المستقبل: تطوير القادة الذين يلهمون ويمكّنون ويحتذون بالسلوكيات الصحيحة.
 - تمكين الموظفون : توظيف المواهب المتنوعة والاحتفاظ بها وتنميتها.
 - شركة آمنة : تعزيز المساءلة ومبادئ إدارة النتائج الواضحة وحماية موظفينا.
- تنسق إدارة الشؤون المالية والإدارية مع لجنة التدريب بالشركة لضمان كفاية سياسات وإجراءات الشركة لتلبية المتطلبات المهنية في المجالات المذكورة أعلاه.

نظام إدارة الجودة

التعليم المهني المستمر

تقرّ الشركة بمواصلة التزامها للحفاظ على كفاءة الشركاء والموظفين ولضمان تمتّع الموظفين بالمعرفة اللازمة لتمكينهم من النهوض بالمسؤوليات المسندة إليهم. وتحرص لجنة التدريب بالشركة على ضرورة إنهاء جميع الشركاء والموظفين (الموظفين المهنيين)، بصرف النظر عن مشاركتهم في الكيانات الخاضعة لإشراف الهيئة، وتتضمّن الدورات التدريبية تحديداً التطورات الأخيرة في المعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير الدولية للمراجعة واللوائح التنظيمية ودورات تجديد المعلومات المعنية بمجال مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب والاستقلالية، والأمور المستجدة نتيجة المراقبة السنوية أو عمليات الفحص الخارجية.



نظام إدارة الجودة

أداء الارتباطات

المعلومات والتقارير المتعلقة بالموضوع والنظر بوجه خاص فيما إذا كان التقرير سليم أم لا. وتشمل أيضًا مراجعة أوراق العمل المحددة المتعلقة بالقرارات المهمة التي اتخذها الفريق المعني بالارتباط والنتائج التي توصلوا إليها. ويعتمد نطاق المراجعة على مدى تعقيد الارتباطات وخطورة عدم ملائمة التقرير في هذه الظروف.

إضافةً إلى ذلك، فقد حدّدت الشركة عبر دليل مراقبة الجودة، حالات تشاور إلزامية إضافية، حيث يُفرض على فرق الارتباط المعنية التشاور مع اللجنة الفنية في حال ظهور هذه الأمور عند العمل على التزام معيّن.

إذا طرأت اختلافات في الرأي داخل فريق الارتباط و/أو بين شريك الارتباط والشريك المسؤول عن جودة الارتباط، يتشاور فريق الارتباط أو شريك الارتباط مع اللجنة الفنية لحل هذا الاختلاف والتوصل إلى قرار بشأنه.

يتم تنفيذ ارتباطات التأكيدات وفقًا لدليل المعايير المهنية الدولية، وتُستكمل بمجموعة من أوراق المبادئ التوجيهية لشركة بي كي إف آي ومكتبة النماذج المتاحة من شبكة بي كي إف آي. ويتمثل الغرض من ذلك في تزويد الشركة بوسيلة عملية لإجراء أعمال المراجعة بالامتثال للمعايير الدولية للمراجعة. ويتم تسجيل الملفات الخاصة بالارتباطات عبر منصة المراجعة التقنية الموصى بها في "بي كي إف آي"، وتستكملها أدوات تحليلية ونماذج متوافقة مع المعايير الدولية للمراجعة طوّرتها اللجنة الفنية بالشركة.

يتطلب دليل مراقبة الجودة بالشركة مراجعات وقائية للارتباطات "عالية المخاطر"، وتتضمّن كيانات المصلحة العامة وتلك التي تخضع للوائح التنظيمية المعمول بها لدى الهيئة أو البنك المركزي السعودي. وتتضمّن المراجعة الوقائية عادة النقاش مع شريك الارتباط ومراجعة القوائم المالية أو غيرها من

نظام إدارة الجودة

المراقبة

تطبق الشركة إجراءات لمراقبة امتثالها لدليل مراقبة الجودة. وتتمثل أهداف هذه الإجراءات في تقييم ما يأتي:

- الالتزام بالمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية.
- ما إذا كان نظام مراقبة الجودة قد تم تصميمه بالشكل المناسب وتطبيقه بفاعلية.
- ما إذا كانت سياسات وإجراءات إدارة الجودة بالشركة مطبقة بالشكل المناسب ، لكي تكون التقارير التي تم إصدارها من قبل الشركة أو الشركاء مناسبة للحالات.

تنفذ عملية المراقبة على مستويين:

تقييم مدى كفاية العمليات والإجراءات بالنسبة إلى الجودة:



الإجراءات الأخلاقية
والمترتبة بالاستقلال.



عمليات التعيين
والتقييم والترقية.



التدريب والتطوير
المهني المستمر.

مراجعة تطبيق سياسات وإجراءات الشركة على كل ارتباط.

يدار قسم الامتثال التنظيمي بالشركة من خلال لجنة فحص جودة عمليات المراجعة وعملية المراقبة السنوية على مستوى الشركة.

بناء على أحدث تقييم أجرته الشركة لنظام إدارة الجودة الخاص بها وقد أشار أحدث تقييم لنظام إدارة الجودة في الشركة إلى أن نظام إدارة الجودة يوفر للشركة تأكيدا معقولا بأن أهداف نظام إدارة الجودة يتم تحقيقها.

عملية التقصي الداخلي

تحرص شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه على إجراء عملية التقصي الداخلي بشكل سنوي. تتم مشاركة خطة العملية مع جميع مكاتب الشركة، مع التركيز على الملفات المختارة بناءً على تقييم المخاطر. الهدف العام للسياسة هو تعزيز جودة المراجعة من خلال إجراء مراجعة مستقلة لارتباطات المراجعة وتوفير دعم مراجعة الأداء والتدريب لفرق الارتباط بهدف مساعدة الفريق على تقديم مراجعة عالية الجودة تتوافق مع المعايير المهنية ذات الصلة. عملية التقصي الداخلي عبارة عن مراجعة متعمقة لملف ارتباط المراجعة بواسطة مراجع ذي خبرة ومستقل عن فريق الارتباط.

تم إجراء عملية التقصي الداخلي خلال شهري يوليو وأغسطس 2023م. يتكون فريق الفحص من المسؤول عن خدمات التأكيد وسكرتير التنسيق وعدد من المراجعين وهم أفراد مستقلون ذوو خبرة يتمتعون بخبرة مراجعة كبيرة في السوق السعودي.

يتعين على قيادة الشركة أن تأخذ في الاعتبار المعايير المذكورة في سياسة إجراء عملية التقصي الداخلي عند اختيار الارتباطات المؤرشفة الخاضعة لمراجعات أداء الارتباط. نحن نتبع منهجية قائمة على المخاطر في معايير الاختيار لدينا. يجب على المراجعين التأكد من الالتزام بالاستقلالية والمعايير الأخلاقية للشركة ويجب تطبيق الضمانات في المجالات التي يوجد فيها تهديد للموضوعية. كما يجب عليهم تقييم ما إذا كانت أوراق العمل في ملفات المراجعة هذه تتوافق مع المعايير المهنية، وإجراء مراجعة موضوعية وغير متحيزة لملفات الارتباط، وتقديم الملاحظات التي تساعد على تحسين جودة المراجعة والوثائق، وتحديد المجالات المشتركة للتحسين المستقبلي.

عملية التقصي الداخلي

تضمنت نتائج عملية التقصي الداخلي مجموع 15 ملف مراجعة منها ملفين من التصنيف أ، و9 ملفات من التصنيف ب، و4 ملفات من التصنيف ج، ولا يوجد أي ملف من التصنيف د. معايير التصنيف هي كما يلي:

- أ - لم يتم تحديد أي أوجه قصور في أسلوب المراجعة أو الأدلة التي تم الحصول عليها أو وثائق المراجعة أو القوائم المالية، بخلاف الأمور غير الهامة.
- ب - أن يكون أسلوب المراجعة والأدلة التي تم الحصول عليها ووثائق المراجعة والقوائم المالية بمستوى جيد بشكل عام، وقد تم تحديد مجال واحد أو أكثر للتحسين.
- ج - رغم أن رأي المراجعة مدعوم ومناسب، إلا أنه تم تحديد واحد أو أكثر من أوجه قصور جوهرية في أسلوب المراجعة أو الأدلة التي تم الحصول عليها أو وثائق المراجعة أو القوائم المالية.
- د - تم تحديد أوجه قصور جوهرية، مثل رأي المراجعة غير الصحيح أو غير المدعوم، أو وجود فجوات كبيرة في أدلة المراجعة، أو غياب أو نقص وثائق المراجعة، أو وجود أخطاء جوهرية في القوائم المالية.

قامت لجنة التقصي الداخلي بإنشاء وتنفيذ نظام تحليل الأسباب الجذرية لتحديد الأسباب الجذرية للملاحظات التي تم إبرازها أثناء عمليات المراجعة، وصياغة خطط العمل العلاجية. وتشمل الخطط العلاجية المزيد من التدريبات التي تركز على الملاحظات من قبل لجنة المخاطر والجودة، وإدراج الملاحظات الرئيسية في الدورات التدريبية السنوية من قبل لجنة التدريب، وتم تنظيم ندوة منفصلة حول التعلم من الأخطاء في جميع المكاتب بناءً على النتائج بما في ذلك إبلاغ الشركاء. بالإضافة إلى ذلك، سيتم تحديد بعض الملفات من التصنيف ج مرة أخرى في عملية المراجعة في الوقت الفعلي لنهاية العام القادم.

تلتزم بي كي أف في المملكة العربية السعودية بنسب التوطين وفقاً للأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة كما أننا نطمح إلى زيادة فرص التوظيف للقوى الوطنية ونرى أن ذلك أمر استراتيجي وضروري لأعمالنا. تتمحور رؤيتنا في أن نكون شركة تحتضن المواهب الوطنية وتنميها وتطويرها للوصول إلى أعلى القدرات المهنية والفنية وتكون الشركة محل ثقة لدى المواهب الوطنية ومجتمعنا، نهدف إلى ترسيخ روح التوطين من خلال التركيز على تهيئة وتعزيز بيئة شاملة تمكن التوطين. لقد حددنا لأنفسنا هدفاً طموحاً بأن تكون نسبة المواهب السعودية لا تقل عن 50% كحد أدنى خلال الاربعة أشهر القادمة لدى بي كي أف من خلال دعم المواهب السعودية لنيل زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولدينا رؤية متكاملة وبرنامج يركز على جذب المواهب السعودية وتطويرهم والاحتفاظ.

كما في ٣١ أغسطس 2023م بلغت نسبة التوطين في الشركة 53.84%.

أهدافنا

إن هدفنا في بي كي أف تعزيز ثقة المجتمع والمستثمرين وتنمية المواهب الوطنية من خلال:

- تأمين أنسب البرامج التدريبية والتطويرية.
- تأمين الإرشاد والتعزيز والتحفيز للمواهب الوطنية وتأهيلهم في عمليات المراجعة.
- استقطاب المواهب الوطنية وتأمين برامج مستقلة للتنمية والاحتفاظ بالمواهب الوطنية.
- المتابعة المباشرة من الشركاء للمواهب الوطنية.

العقوبات والدعاوى القانونية

لم يتم فرض أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو مطالبة أو دعوى قائمة أو مهدد بإقامتها أو أي تحقيق جارٍ أو قيد احتياطي مفروض على الشركة أو المحاسبين القانونيين المسجلين بالشركة من قبل هيئة السوق المالية أو الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية يمكن أن يؤثر تأثيراً جوهرياً في أعمال الشركة خلال السنة المالية (٢٠٢٢\٢٠٢٣ م - ٢٠٢٣\٢٠٢٤ م).



قائمة بعملائنا من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية:

التسلسل	اسم العميل	الشكل النظامي	اسم الشريك
1	الشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن معدنيه	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
2	شركة رتال للتطوير العمراني	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
3	شركة تشب العربية للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
4	الشركة السعودية لصناعة الورق مساهمة عامة	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
5	شركة إسمنت المنطقة الشرقية مساهمة عامة	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
6	شركة بوان مساهمة عامة	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
7	شركة سلامة للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
8	الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
9	الشركة المتحدة للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
10	شركة اليمامة للصناعات الحديدية	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
11	شركة الجوف للتنمية الزراعية	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
12	شركة ريدان الغذائية	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
13	شركة تبوك للتنمية الزراعية "تادكو"	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
14	شركة الرازي الطبية	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
15	شركة القويم القابضة للاستثمار	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
16	شركة نقي للمياه	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
17	الشركة السعودية للأسماك	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
18	الشركة السعودية للصادرات الصناعية	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
19	الشركة العالمية للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
20	الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
21	الشركة السعودية للصناعات المتطورة	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
22	جازان للطاقة والتنمية	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
23	شركة اسمنت الجوف	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
24	شركة الباطين للطاقة والاتصالات	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
25	شركة الخليج للتدريب والتعليم	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
26	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
27	شركة إدارات لتقنية الاتصالات والمعلومات	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
28	شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
29	شركة توزيع الغاز الطبيعي	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
30	شركة ثمار التنمية القابضة	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
31	شركة عطاء التعليمية	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
32	شركة متاجر السيف للتنمية والاستثمار	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
33	شركة ملاذ للتأمين التعاوني	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
34	شركة منزل الورق	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
35	شركة وجا	شركة مساهمة مفتوحة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
36	شركة وطني للحديد والصلب	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
37	شركة وفره للصناعة والتنمية	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
38	شركة لازوردي للمجوهرات	شركة مساهمة مفتوحة	ابراهيم احمد البسام
39	دراية ريت	صندوق مدرج	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
40	صندوق الجزيرة ريت	صندوق مدرج	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
41	صندوق الراجحي ريت	صندوق مدرج	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
42	صندوق الرياض ريت	صندوق مدرج	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
43	صندوق الواحة ريت	صندوق مدرج	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
44	صندوق سيكو السعودية ريت	صندوق مدرج	ابراهيم احمد البسام
45	صندوق مَلَكِيَّة - عقارات الخليج ريت	صندوق مدرج	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
46	صندوق ميفك ريت	صندوق مدرج	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
47	شركة هيكله الإدارية شركة مساهمة سعودية مغلقة	شركة مساهمة مغلقة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
48	شركة الأول كابيتال	شركة مساهمة مغلقة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس

قائمة بعملائنا من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية:

التسلسل	اسم العميل	الشكل النظامي	اسم الشريك
49	شركة مجموعة النفيعي للإستثمار	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
50	الوساطة المالية	شركة مساهمة مقفلة	ابراهيم احمد البسام
51	أديم المالية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
52	رعاية المالية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
53	شركة اشموور للاستثمار السعودي	شركة مساهمة مقفلة	ابراهيم احمد البسام
54	شركة الامارات دبي الوطني كإيتال السعودية المحدودة	شركة مساهمة مقفلة	ابراهيم احمد البسام
55	شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
56	شركة الفا المالية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
57	شركة النمو المالية للاستشارات المالية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
58	شركة تنمية المالية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
59	شركة ركاز الوطنية المالية	شركة مساهمة مقفلة	ابراهيم احمد البسام
60	شركة سدو المالية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
61	شركة فينشر كإيتال للاستثمار السعودية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
62	شركة لازارد العربية السعودية المحدودة	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
63	شركة مُلكية للاستثمار	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
64	شركة معيار المالية	شركة مساهمة مقفلة	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
65	صندوق الأول للمتاجرة بالدولار الأمريكي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
66	صندوق الأول للطاقمة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
67	صندوق الأول للعقار الأمريكي (تحت التصفية)	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
68	صندوق فرص الأول العقاري	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
69	صندوق الأول للملكية الخاصة 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
70	صندوق الأول للدخل العقاري 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
71	صندوق الأول للدخل الدوري	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
72	صندوق مباحثات الأول بالريال السعودي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
73	صندوق الأول للأسهم السعودية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
74	صندوق فلل الراكمة العقاري	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
75	صندوق الشامل للأسهم	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
76	صندوق فرص للطروحات والمزادات	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
77	صندوق الاستثمار العقاري 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
78	صندوق جي أي بي كإيتال للإستثمار 13	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
79	صندوق جي أي بي كإيتال للإستثمار 14	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
80	صندوق جي أي بي كإيتال للإستثمار 15	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
81	الصندوق اللوجستي العقاري للدخل	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
82	صندوق الاستثمار للدخل العقاري 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
83	صندوق الاستثمار للدخل العقاري 2	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
84	صندوق الامارات للدخل 1	صندوق	ابراهيم احمد البسام
85	صندوق الأخصاء العقاري	صندوق	ابراهيم احمد البسام
86	صندوق الأسهم الخليجية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
87	صندوق الأسهم السعودية	صندوق	ابراهيم احمد البسام
88	صندوق الجزيرة الخليجي للدخل	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
89	صندوق الجزيرة العجلان ريفيرا السكني الأول	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
90	صندوق الجزيرة العقاري المدر للدخل	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
91	صندوق الجزيرة المتنوع الجسور	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
92	صندوق الجزيرة المتنوع المتحفظ	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
93	صندوق الجزيرة المتنوع المتوازن	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
94	صندوق الجزيرة الملقا العقاري	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
95	صندوق الجزيرة دواوين	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
96	صندوق الجزيرة كإيتال للاستثمار 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
97	صندوق الجزيرة لأسهم الأسواق العالمية الناشئة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
98	صندوق الجزيرة للأسهم الأوروبية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
99	صندوق الجزيرة للأسهم السعودية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس

قائمة بعملائنا من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية:

التسلسل	اسم العميل	الشكل النظامي	اسم الشريك
100	صندوق الجزيرة للأسهم العالمية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
101	صندوق الجزيرة للأسهم اليابانية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
102	صندوق الجزيرة للصكوك	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
103	صندوق الجزيرة للمرابحة بالدولار الأمريكي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
104	صندوق الجزيرة للمرابحة بالريال السعودي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
105	صندوق الراجحي الخاص 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
106	صندوق الراجحي الخاص 101	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
107	صندوق الراجحي الخاص 102	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
108	صندوق الراجحي الخاص 2	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
109	صندوق الرياض العقاري	صندوق	ابراهيم احمد البسام
110	صندوق الرياض العقاري للدخل	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
111	صندوق الرياض للتطوير العقاري - بوابة المدينة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
112	صندوق الرياض للتطوير العقاري - الرمز	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
113	صندوق الرياض للتطوير العقاري - جوهرة الرياض	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
114	صندوق الرياض للتطوير العقاري - جوهرة جدة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
115	صندوق القصر العقاري	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
116	صندوق الوطنية المالية الصناعي (1)	صندوق	ابراهيم احمد البسام
117	صندوق الوطنية المالية لتقنيات الرعاية الصحية والذكاء الاصطناعي	صندوق	ابراهيم احمد البسام
118	صندوق الوطنية المالية للأمن السيبراني	صندوق	ابراهيم احمد البسام
119	صندوق اليسر للأسهم السعودية	صندوق	ابراهيم احمد البسام
120	صندوق اليسر للمرابحة بالريال السعودي	صندوق	ابراهيم احمد البسام
121	صندوق اليسر للمرابحة والصكوك	صندوق	ابراهيم احمد البسام
122	صندوق أديم العقاري المدر للدخل 1	صندوق	ابراهيم احمد البسام
123	صندوق أرتال للمرابحات	صندوق	ابراهيم احمد البسام
124	صندوق أسهم المؤسسات المالية السعودية	صندوق	ابراهيم احمد البسام
125	صندوق أسواق النقد بالريال السعودي	صندوق	ابراهيم احمد البسام
126	صندوق أشمور الخليجي المتنوع للمتاجرة	صندوق	ابراهيم احمد البسام
127	صندوق أشمور للأسهم السعودية	صندوق	ابراهيم احمد البسام
128	صندوق أصول وبخيت الخاص للاستثمار 2	صندوق	ابراهيم احمد البسام
129	صندوق أفا المالية السعودي للنمو في قطاع الأغذية والمشروبات	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
130	صندوق بذل لتنمية البنى التحتية	صندوق	ابراهيم احمد البسام
131	صندوق بن سعيدان قرطبة العقاري	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
132	صندوق جدة للضيافة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
133	صندوق جي أي بي للأسهم السعودية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
134	صندوق جي أي بي كايبتال للاستثمار 11	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
135	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
136	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 10	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
137	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 12	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
138	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 2	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
139	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 3	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
140	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 4	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
141	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 7	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
142	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 8	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
143	صندوق جي أي بي كايبتال للإستثمار 9	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
144	صندوق جي أي بي لفرص الأسهم السعودية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
145	صندوق جي أي بي لفرص أسهم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
146	صندوق حصر العقارى	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
147	صندوق خيرات سيكو المالية	صندوق	ابراهيم احمد البسام
148	صندوق دراية الخاص رقم 20	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
149	صندوق دراية الخليجي لأسهم النمو والدخل	صندوق	ابراهيم احمد البسام
150	صندوق دراية المالية للإستثمار رقم 10	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس

قائمة بعملائنا من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية:

لتسلسل	اسم العميل	الشكل النظامي	اسم الشريك
151	صندوق دراية المرن للأسهم السعودية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
152	صندوق دراية الواجبة العربية المتنوع	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
153	صندوق دراية تلال الياسمين العقاري	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
154	صندوق دراية جلوبال للاستثمار الجريء	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
155	صندوق دراية فنتشر	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
156	صندوق دراية فنشر الآسيوي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
157	صندوق دراية لتمويل المتاجرة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
158	صندوق دراية للتجزئة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
159	صندوق دراية للتمويل التجاري بالدولار الأمريكي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
160	صندوق دراية للدخل العقاري الثالث	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
161	صندوق دراية للنمو الخاص	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
162	صندوق درة الخليج	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
163	صندوق رواج التعليمي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
164	صندوق سيسبان للأطعمة 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
165	صندوق سيكو المالية الخليجي لنمو الأرباح	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
166	صندوق سيكو المالية لأسواق النقد	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
167	صندوق كادن الاستثمار	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
168	صندوق معيار الخاص للطروحات الأولية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
169	صندوق معيار للمرابحة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
170	صندوق ملكية للملكيات الخاصة - قطاع التعليم	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
171	صندوق ميثا مد 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
172	صندوق ميفك المرن للأسهم السعودية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
173	صندوق ميفك بورتو للتطوير	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
174	صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
175	صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 2	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
176	صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 3	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
177	صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 4	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
178	صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 5	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
179	صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 6	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
180	صندوق نمو السكني 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
181	صندوق نمو الطبي 1	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
182	صندوق نمو الطبي 2	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
183	صندوق نمو العجلان ريفيرا	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
184	صندوق نمو إسكان العقاري - مكة المكرمة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
185	صندوق نمو لفرص الملكية الخاصة	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
186	صندوق وساطة للملكية الخاصة للمأكولات والمشروبات	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
187	صندوق وساطة ميثا الصحي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
188	لصندوق جي آي بي لأسهم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمعايير إي أس جي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
189	لصندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة في قطاع الأغذية	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس
190	ميفك للمرابحة بالريال السعودي	صندوق	أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس

إجمالي عدد ساعات العمل لعميات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية 61.7 الف ساعة، نسبة المنفذ منها بواسطة الشركاء 5%، كما بلغ إجمالي ساعات الشركاء منها 3 الاف ساعة.

المعلومات المالية

المبلغ مليون ريال سعودي	المعلومات المالية لمكتب المحاسبة المسجل	
94.9		إجمالي إيرادات الشركة
15.4		إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية
1.5	إجمالي الإيرادات من العمليات للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل عمليات المراجعة	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية
1	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية التي لم ينفذ لها مكتب المحاسبة المسجل عمليات المراجعة	

الملحق أ

معلومات التعليم المهني المستمر للقائمين على عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

اسم	المسمى الوظيفي	ساعات التعليم المستمر
ابراهيم احمد البسام	شريك مدير	90
عبدالله بن حمد بن عبدالعزيز البسام	شريك	110
سليمان بن ظافر بن سعد آل حسين الشهراني	شريك	42
محمد بن عايد بن محمد العايد	شريك	102
أحمد بن عبدالمجيد بن أحمد مهندس	شريك	19
محمد عمر قاضي	كبير مدراء تنفيذي	72.5
احمد محمد ابراهيم شاهين	كبير مدراء تنفيذي	35.5
محسن عباس صغير احمد شيخ	كبير مدراء تنفيذي	35
خالد شعبان عبد الحي علي	كبير مدراء تنفيذي	51
إبراهيم خليل إبراهيم حجارة	كبير مدراء تنفيذي	36
محمد جمال محمد سليمان	كبير مدراء تنفيذي	38
محمد عادل عطيه حماد	كبير مدراء تنفيذي	36.5
محمد حماد جامشيد خان	كبير مدراء تنفيذي	34
يوسف عبدالرحمن ابو بكر	مدير مراجعة تنفيذي	39
محمد عاطف أحمد عارف عارف	مدير مراجعة أول	35
محمد جنيد محمد مناف	مدير مراجعة أول	245
وقاص ساجد وحيد ساهني	مدير مراجعة أول	45
وقاص فياض احمد	مدير مراجعة أول	35
فيكتور عبدالله عوض يوسف	مدير مراجعة أول	44.5
حسين بن محمد بن عيسى الدليم	مدير مراجعة	35
محمد لطفي كامل عبد الحميد	مدير مراجعة	65
ياسر حسين عبدالقادر خضر	مدير مراجعة	30
وقاص احمد نفيس احمد	مدير مراجعة	40
احمد عطا ماليك عطا الله	مدير مراجعة	40
محمد سامي محمد هويدي	مدير مراجعة	66
رحيل احمد	مدير مراجعة	34
يوسف حسن ابراهيم عربان	مدير مراجعة	39
عبدالعزیز فتحی عبدالعزيز محروز	مدير مراجعة	45
محمد احمد بلال	مدير مراجعة	40
عبدالعزیز عبدالغني عبدالله هزاع	مدير مراجعة	36
أسد زمان محمد اسلام خان	مدير مراجعة	35



PKF البسام وشركاؤه
الرياض 11557
ص.ب 69658

تلفون +966 11 206 5333

www.pkfbassam.com

البريد الإلكتروني:

Info.sa@pkf.com

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في المادة 13 من "قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة".

شركة البسام وشركاؤه، سجل تجاري 1010385804 هي عضو في عائلة بي كي أف العالمية المكونة من شركات مستقلة قانونياً.

ولاتتحمل مسؤولية أو التزام عن أي أعمال أو امتناع عن أعمال تقوم بها أية شركة أو شركات مراسلة.

